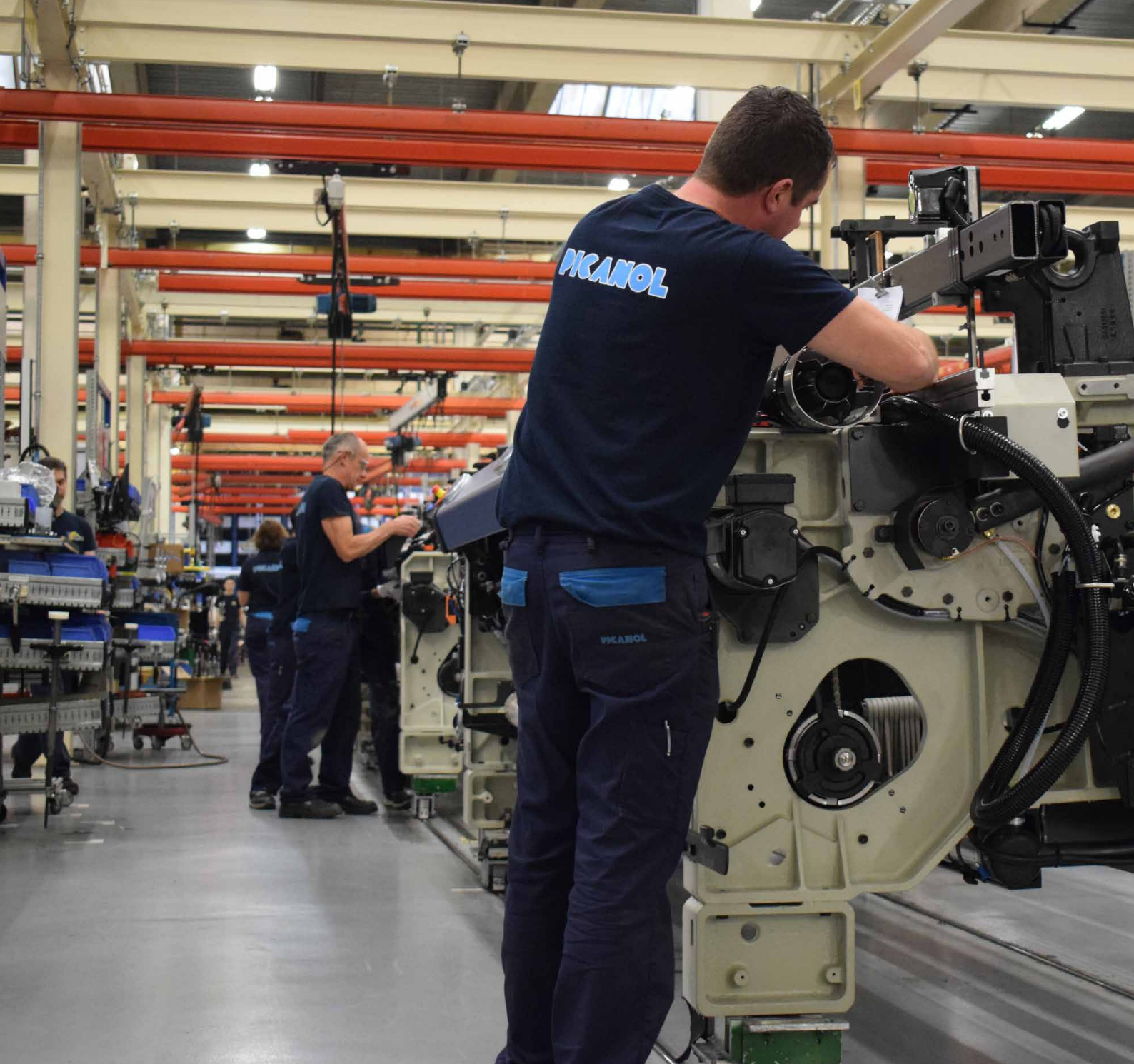
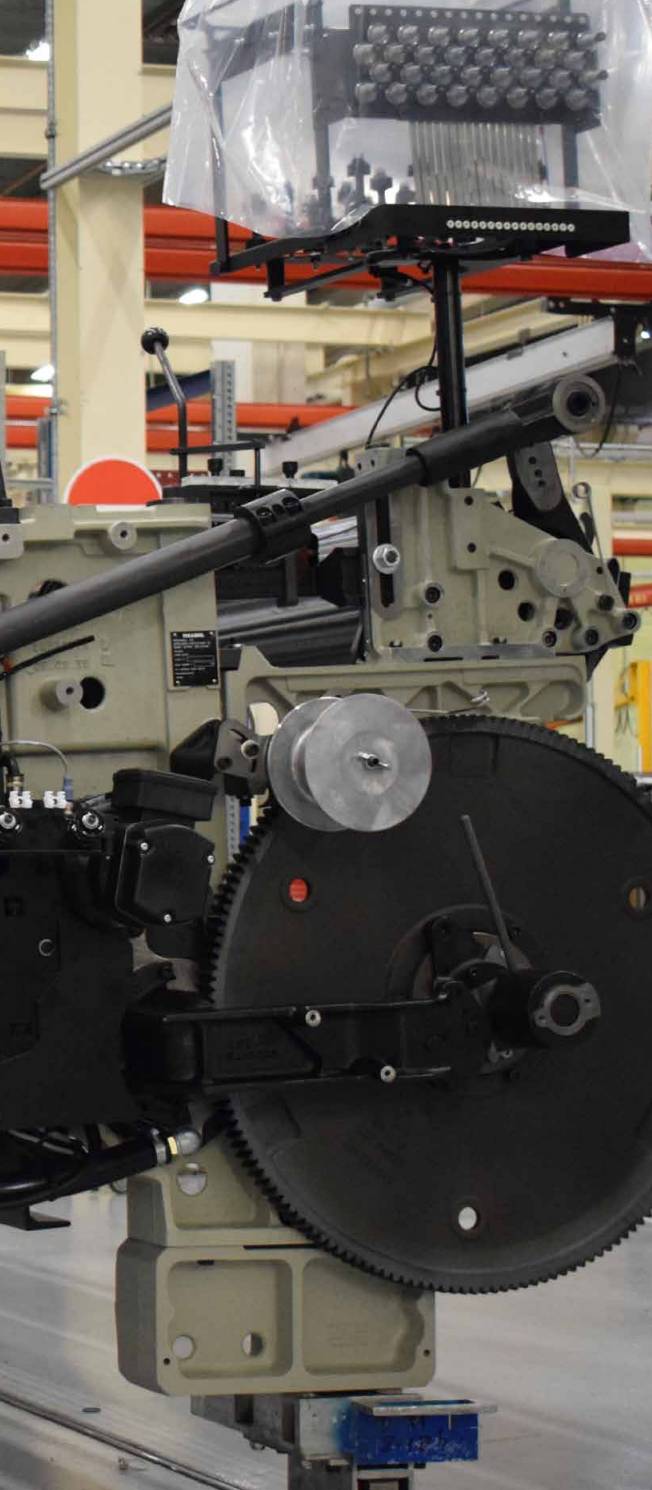




**Duurzaamheidsverslag 2019**







## Inhoudstabel

Over Picanol Group	4
Wereldwijde aanwezigheid	5
Voorwoord	6
Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Picanol Group	8
<b>Onze mensen</b>	<b>15</b>
Tewerkstelling	16
Opleiding	18
Suggesties	26
Duurzame tewerkstelling	28
Veiligheid en gezondheid	30
Sociale activiteiten	34
<b>Onze planeet</b>	<b>37</b>
Duurzame ontwerpen en producten	38
Energie	46
Afval	48
Water	50
Emissies	51
Transport	52
Woon-werkverkeer	54
<b>Onze gemeenschap</b>	<b>57</b>
Klanten centraal	58
Bedrijfsbezoeken	66
Studenten en campus recruitment	70
Sponsoring	74
Samenwerkingen	78
<b>GRI-index</b>	<b>82</b>

# Over Picanol Group

Picanol Group is een gediversifieerde industriële groep en is wereldwijd actief op gebied van machinebouw, landbouw, voeding, watermanagement, efficiënt (her)gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten. De producten van de groep worden gebruikt in uiteenlopende toepassingen, industriële en verbruikersmarkten. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). De activiteiten van Picanol Group zijn onderverdeeld in vijf bedrijfssegmenten: Machines & Technologies, Agro, Bio-valorization, Industrial Solutions en T-Power.

In dit duurzaamheidsverslag willen we onze duurzaamheidsinspanningen gedurende het jaar 2019 voor onze omgeving duidelijker maken. De informatie in dit verslag gaat over de activiteiten in het segment Machines & Technologies. In dit rapport verwijzen we vanaf hier als Picanol Group naar de activiteiten van Machines & Technologies.

Voor de andere activiteiten van de groep (met name de activiteiten die onder Tessenderlo Group vallen) verwijzen we naar het duurzaamheidsverslag van Tessenderlo Group op [www.tessenderlo.com](http://www.tessenderlo.com).



# Wereldwijde aanwezigheid

Naast de hoofdzetel in Ieper (België) beschikt Picanol Group over productiefaciliteiten in Azië en Europa, gekoppeld aan een eigen wereldwijd diensten- en verkoopnetwerk.



## België

Picanol (Ieper):  
hoofdzetel en **O, P, V, S**  
Proferro (Ieper): **P, V, S**  
PsiControl (Ieper): **O, P, V, S**  
Melotte (Zonhoven): **O, P, V, S**

O: Onderzoek en ontwikkeling  
P: Productie  
V: Verkoop  
S: Service

## Europa

**Roemenië**  
PsiControl Srl (Brasov): **O, P, S**  
**Turkije**  
Picanol Tekstil Makinalari: **V, S**

## Amerika

**Brazilië**  
Picanol do Brasil: **V, S**  
**Mexico**  
Picanol de Mexico: **P, V, S**  
**Verenigde Staten**  
Picanol of America: **V, S**

## Azië

**India**  
Picanol India: **V, S**  
**Indonesië**  
PT. Picanol Indonesia: **V, S**  
**Volksrepubliek China**  
Picanol SIP Textile Machinery: **O, P, V, S**  
Picanol (Suzhou) Trading Company: **V, S**  
Picanol Guangzhou Sales Office: **V**

# Voorwoord

Wie Picanol zegt, denkt meteen aan weefmachines. In de afgelopen decennia hebben we voor en met onze klanten steeds onze grenzen op het gebied van weefmachines verlegd, waardoor we vandaag tot de wereldtop van weefmachineproducenten behoren. Maar Picanol is meer dan weefmachines. Zo worden in onze gieterij- en mechanische afwerkingsafdeling Proferro onder meer onderdelen gemaakt voor compressoren en landbouwmachines, en onderdelen voor Picanolweefmachines. Bij PsiControl worden dan weer oplossingen rond controllers ontwikkeld voor textielmachines, compressoren en fleet management, en bij Melotte worden innovatieve productoplossingen ontwikkeld en geproduceerd voor klanten uit diverse sectoren.

Sinds de oprichting in 1936 zijn we geëvolueerd van een traditionele weefmachinebouwer tot een internationale, klantgerichte groep die gespecialiseerd is in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines, gietijzeren onderdelen en controllers. Duurzaamheid en focus op lange termijn zijn daarbij een rode draad in ons verhaal

van de afgelopen 84 jaar. Deze duurzaamheid uit zich in eerste instantie in onze producten en processen, denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiëntere weefmachines, het omvormen van oud ijzer tot hoogtechnologische gietstukken, geavanceerde elektronica en duurzame mechanische componenten die zorgen voor optimale kwaliteit van weefsels en minder afval, ... Duurzaamheid is vandaag verweven in al onze processen én producten, van ontwikkeling tot productie.

We streven ernaar duurzaamheid ook in andere bedrijfsprocessen te integreren, van onze ambitie om een goede werkgever te zijn tot het beperken van onze impact op het milieu. Zo houden we in onze processen systematisch rekening met het milieu en trachten we de impact van onze activiteiten te beperken door, naast energieverbruik en afvalbeheer, ook voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer emissies en waterverbruik. Ook de veiligheid en gezondheid van de medewerkers krijgen veel aandacht, net zoals bescherming op de werkvloer, ergonomie en preventie.

De wereld van morgen verandert snel, zowel naar technologie als naar verwachtingen toe, waarbij steeds meer data en connectiviteit voor heel wat uitdagingen zorgen. We hebben de ambitie om deze uitdagingen te vertalen naar de toekomst. We zijn er absoluut van overtuigd dat, als we onze inzet combineren met de gigantische opportuniteiten die op ons afkomen, we ons kunnen klaarstomen voor 2020 en later. Daarom bouwen we in leper aan een toekomstgericht machinepark, performante processen en een plek waar het leuk en aangenaam werken is. We zetten volop in op digitalisering en nieuwe technologie, én investeren in onze medewerkers, want alleen samen kunnen we het verschil maken.



Luc Tack  
CEO

Ons bedrijf speelt ook een belangrijke maatschappelijke rol. We leveren een positieve bijdrage aan de samenleving, de economie en het milieu. Dat doen we door onze producten en diensten, de creatie van werkgelegenheid, maatschappelijke betrokkenheid en verantwoord gebruik van grondstoffen. Het is onze ambitie om ons in de toekomst onverminderd in te zetten om een verantwoord en duurzaam bedrijf te zijn dat de relatie met zijn stakeholders versterkt via overleg en dialoog, en oog heeft voor de waardecreatie in de totale keten.

Het duurzaamheidsverslag van de Picanol Group is eveneens in digitale versie beschikbaar op [www.picanolgroup.com/sustainability](http://www.picanolgroup.com/sustainability).



Stefaan Haspeslagh  
Voorzitter

# Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Picanol Group

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen maken onlosmakelijk deel uit van de strategie en het dagelijks handelen bij Picanol Group. Zo wordt er continu gehandeld, beslist en geïnvesteerd met het oog op de duurzame toekomst van het bedrijf en zijn stakeholders.

We zijn ervan overtuigd dat inzet op vlak van duurzaamheid ons helpt om een sterke relatie aan te gaan met onder meer onze medewerkers, onze klanten en onze leveranciers. Het helpt ons om nieuw talent aan te trekken en vast te houden, en het geeft tegelijk ook een sterke impuls voor innovatie. We willen binnen Picanol Group handelen volgens de verwachtingen van zowel onze huidige als onze toekomstige stakeholders en waarde creëren voor onze onderneming op lange termijn.

Picanol Group kiest daarom resoluut voor een duurzaam productieproces met respect voor de mens, de planeet en de gemeenschap.

Picanol Group focust in dit rapport dan ook op drie belangrijke pijlers:

## **Onze mensen**

Binnen Picanol Group investeren we continu in en zorgen we goed voor onze grootste kracht: onze medewerkers.

## **Onze planeet**

Picanol Group beperkt de impact van zijn activiteiten op onze planeet door op een duurzame manier te denken, te beslissen en te handelen.

## **Onze gemeenschap**

Vanuit Picanol Group werken we actief samen met de omgeving waarin we leven en werken, om te beantwoorden aan de verwachtingen van onze stakeholders.



Binnen dit kader heeft Picanol Group een aantal gedragsregels die voor alle medewerkers gelden en door iedereen nageleefd moeten worden. Deze gedragsregels beschrijven onze relaties met aandeelhouders, klanten, leveranciers, collega's, pers en samenleving. Deze algemeen geldende policies, waaronder de Business Ethics Code of Professional Conduct, de Social Media Policy, de Communication Policy, de klokkenluidersprocedure en de IT Policy, worden in het Nederlands en in het Engels ter beschikking gesteld op het Picanol Group intranet.

### **Bedrijfsethiek**

De onderneming heeft een Corporate Governance Charter en een deontologische code opgesteld.

Alle dochterondernemingen en werknemers van Picanol Group voldoen wereldwijd aan de wetten en voorschriften van de landen waarin ze werkzaam zijn en leven gegarandeerd hun verplichtingen na. Ze drijven handel op een eerlijke, rechtvaardige manier en eisen dat ook van hun partners. De bedrijfspraktijken van

de groep voldoen aan algemeen aanvaarde internationale normen die de basis vormen voor hun wereldwijde activiteiten en relaties. Voor wie een gezaghebbende functie bekleedt bij Picanol Group betekent dit onder andere dat hij/zij:

- De 'nultolerantie' handhaaft voor inbreuken op lokale/internationale wetten, regels en voorschriften, en voor inbreuken tegen de bedrijfsethiek;
- Er voortdurend over waakt dat alle zakelijke transacties binnen Picanol Group correct geregistreerd worden in lijn met de boekhoudkundige principes.

### **Omkoperij en corruptie**

Picanol Group voldoet aan de basisprincipes van de *Rules of Conduct to Combat Extortion and Bribery* van de Internationale Kamer van Koophandel (IKK), 1999 herziene editie en de *OESD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions* van 1997. Werknemers van Picanol Group mogen nooit financiële of andere

steekpenningen geven om contracten te krijgen of te behouden als dat indruist tegen de wet, regels en voorschriften waardoor de andere partij gebonden is. Ze mogen evenmin steekpenningen in welke vorm dan ook aanvaarden.

### **Handel met voorkennis**

Als beursgenoteerde onderneming moet Picanol Group verschillende verplichtingen inzake informatieverstrekking naleven. De wetten en voorschriften hebben tot doel de integriteit van de effectenmarkt te waarborgen en zo ook het vertrouwen van het publiek in deze markt te garanderen. Ze zijn van kracht in diverse landen. Picanol Group hanteert een strikt beleid met betrekking tot handel met voorkennis en heeft strenge procedures voor de verspreiding van informatie die de marktwaarde van zijn aandelen kan beïnvloeden. Voor details verwijzen we naar het Corporate Governance Charter van Picanol Group ([www.picanolgroup.com](http://www.picanolgroup.com)).

### **Eerlijke concurrentie**

Picanol Group houdt zich aan regels voor eerlijke, vrije concurrentie op markten over de hele wereld. Werknemers van Picanol Group mogen zich niet inlaten met oneerlijke concurrentie zoals illegale prijsafspraken, marktafspraken of elke actie die eerlijke concurrentie zou verstoren, beperken of verhinderen en zo de antikartelwetgeving geweld aandoen.

### **Bekendmaking van zakelijke transacties**

Alle zakelijke transacties van Picanol Group worden volledig geregistreerd conform de interne boekhoudregels en de wetgeving. Picanol Group kant zich tegen foutieve, frauduleuze informatie en verslaggeving.

### **Zorg voor mensen en het leefmilieu**

Sociale en ecologische bescherming vormen een belangrijk onderdeel van het groepsbeleid. Alle maatschappijen en werknemers van Picanol Group respecteren wereldwijd de fundamentele rechten van de mens. Picanol Group staat geen kinderarbeid toe. Op het vlak van menselijke

relaties tolereert de groep geen discriminatie of pesterijen op basis van ras, kleur, geslacht, religie, afkomst, burgerlijke staat, familiale omstandigheden, emoties, seksuele geaardheid, handicaps of leeftijd. Picanol Group zet zich in voor het welzijn van zijn werknemers, klanten en burens door ervoor te zorgen dat zijn activiteiten en producten de mens en het leefmilieu niet schaden. De ecologische programma's vloeien voort uit een actief, toekomstgericht onderzoeks- en ontwikkelingsbeleid dat gestoeld is op preventie, een brongerichte aanpak en continue verbetering. De bescherming van werknemers, klanten en burens tegen onaanvaardbare risico's primeert boven economische belangen en mag niet in het gedrang komen. Bij twijfel komt voorzichtigheid op de eerste plaats. Het welzijnsbeleid is geïntegreerd in bestaande procedés, activiteiten en systemen en houdt rekening met de volledige levenscyclus van producten. Afval en afvalproducten worden maximaal beperkt en optimaal hergebruikt en gerecycled.

### **Professioneel gedrag**

In een economische context waarin concurrentie steeds heviger wordt, schat Picanol Group de capaciteiten, knowhow en ervaring van zijn werknemers naar waarde. Picanol Group beschouwt ze als de waardevolste troeven waaraan het zijn huidige marktpositie dankt. Daarom is tewerkstelling bij Picanol Group onderworpen aan een strikte professionele gedragscode. Deze code omschrijft diverse verplichtingen die inherent zijn aan tewerkstelling en die er op gericht zijn de marktpositie van Picanol Group te beschermen en de onderneming in staat te stellen om te groeien en uit te breiden.

Tewerkstelling bij Picanol Group is gebonden aan de professionele gedragscode, en waar nodig aan een niet-concurrentiebeding en overeenkomst ter bescherming van de intellectuele eigendom, opgesteld conform het plaatselijke en internationale arbeidsrecht.

### **Risico's met betrekking tot sociale-, personeels- en milieuaangelegenheden**

Picanol Group analyseert op periodieke basis de risico's in verband met zijn activiteiten. Alle sleutelmedewerkers worden ondervraagd over hun risico-inschatting en er wordt een evolutie toegekend aan de verschillende risicofactoren. De verschillende risico's worden dan ingeschat naar impact en kwetsbaarheid van de onderneming. Vervolgens worden actieplannen opgesteld die jaarlijks worden geëvalueerd en bijgestuurd door het managementcomité en het auditcomité.

#### ***Picanol Group is mogelijk niet in staat personeelsleden voor sleutelposities aan te werven of te behouden.***

Om zijn producten te ontwikkelen, te ondersteunen en te verkopen moet Picanol bekwame werknemers met een specifieke vak-kennis aanwerven en behouden. De uitvoering van de strategie van Picanol Group kan worden ondermijnd door het onvermogen van Picanol Group om werknemers in sleutelposities aan te werven of te behouden, of door het onverwachte

verlies van ervaren werknemers. Het succes van Picanol Group hangt ook af van zijn vermogen om een goede relatie te behouden met personeel. Een aanzienlijke meerderheid van de werknemers van Picanol Group in verschillende van zijn activiteiten is aangesloten bij een vakbond. Werkonderbrekingen of stakingen — die gewoonlijk voorvallen bij de heronderhandeling van collectieve arbeidsovereenkomsten — kunnen het vermogen van Picanol Group om zijn activiteiten uit te voeren, ongunstig beïnvloeden. Er kan geen garantie worden gegeven dat een stijging van de arbeidskosten geen ongunstige impact zou hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten en de financiële situatie van Picanol Group.

#### ***De activiteiten van Picanol Group zijn onderworpen aan milieureglementeringen, waarvan de naleving substantiële kosten met zich mee zou kunnen brengen en die ook tot geschillen inzake milieukwesties kunnen leiden.***

De activiteiten van Picanol Group zijn onderworpen aan milieureglementeringen van

nationale, deelstatelijke en plaatselijke autoriteiten, in sommige gevallen zelfs reglementen die foutloze aansprakelijkheid opleggen. Als gevolg hiervan kan Picanol Group aansprakelijk worden gehouden, wat een ongunstige invloed kan hebben op zijn activiteiten. De milieureglementeringen in de markten waarin Picanol Group werkzaam is, worden steeds strenger, met een steeds grotere nadruk op handhaving. Hoewel Picanol Group in zijn toekomstige investeringsuitgaven en bedrijfsuitgaven een budget heeft gepland voor de naleving van milieuwetten en -reglementen, kan er geen garantie worden gegeven dat Picanol Group geen aanzienlijke milieuaansprakelijkheid zal worden opgelegd of dat de toepasselijke milieuwetten en -reglementen in de toekomst niet zullen veranderen of strenger zullen worden.

Voor een volledig overzicht van risico's verbonden aan de activiteiten van de vennootschap verwijzen we naar het jaarverslag 2019 van Picanol Group.

## Rapportagemethode en -periode

In dit duurzaamheidsverslag van Picanol Group geven we een overzicht van de meest relevante doelstellingen, inspanningen en resultaten op vlak van duurzaamheid voor het jaar 2019. Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI inzake de rapportering over duurzame ontwikkeling (versie 'kerncriteria') en werd niet onderworpen aan een externe controle. De opvolgingstabel is bij dit verslag gevoegd. De GRI-indicatoren die in dit verslag voorkomen, zijn aangeduid per thema. Picanol Group zal jaarlijks een update publiceren.

De KPI's in dit rapport werden opgesteld aan de hand van cijfers uit de productievestigingen van het segment Machines & Technologies in België, Roemenië en China (meer dan 90% van het totaal aantal medewerkers), tenzij anders vermeld.

**Voor vragen of opmerkingen in verband met het duurzaamheidsverslag van Picanol Group kan je steeds contact opnemen via [sustainability@picanol.be](mailto:sustainability@picanol.be).**







## Onze mensen

Bij Picanol Group zijn we ervan overtuigd én stellen we dagelijks vast dat onze medewerkers het verschil maken én doorslaggevend zijn voor de concurrentiekracht van de onderneming.

We willen Picanol Group dan ook uitbouwen tot een organisatie waar betrokken medewerkers ruimte krijgen voor creativiteit en initiatief, en daarbij actief ondersteund worden en permanente vorming krijgen om hun talenten verder te ontwikkelen en toegevoegde waarde te kunnen leveren.

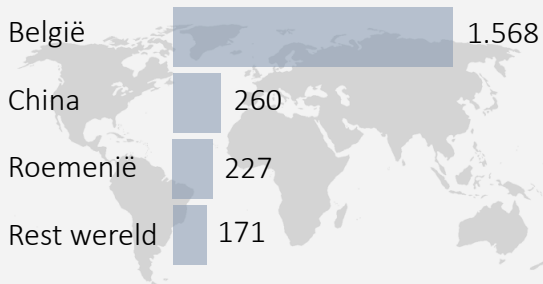
# Tewerkstelling

Picanol Group telt wereldwijd 2.226 medewerkers met meer dan 35 verschillende nationaliteiten.

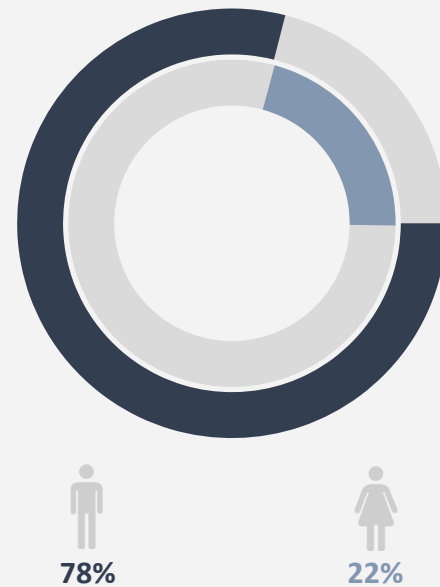
## Aantal medewerkers wereldwijd \*



## Geografische spreiding



## Medewerkers per geslacht



\* aantal personen





# Opleiding

Picanol Group is vandaag wereldtop. En we kunnen die positie in de toekomst alleen maar behouden als we blijven investeren in onze medewerkers. Binnen Picanol Group helpen we onze medewerkers daarom om hun talenten maximaal te ontwikkelen.

We bieden vanuit de groep opleidingen, persoonlijke coaching en ondersteuning op de werkvloer en willen zo investeren in duurzame inzetbaarheid. We houden ons eraan om mensen de kennis en opleiding te bieden die ze nodig hebben om hun werk zorgvuldig uit te voeren.

Zo krijgt elke nieuwe medewerker bij de start een persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsplan, alsook een basisopleiding waarin de regels en de voorschriften van het bedrijf toegelicht worden. Daarnaast worden, afhankelijk van de uit te voeren functie, extra opleidingen georganiseerd, waaronder ERP-systemen, CAD/CAM-software, lasopleidingen, ESD-training, veiligheidstrainingen, ...



**1.865**

medewerkers hebben  
een opleiding gevolgd in 2019.

Goed voor



**65.842**

uren opleiding in totaal.

In 2019 heeft 56% van de Picanol Group-medewerkers minstens 8 uur opleiding gevolgd. Picanol Group zal hier in 2020 verder op inzetten met als target om elke medewerker minstens 8 uur opleiding te geven.



A man in a grey sweater and blue jeans is wearing a blue VR headset and holding two blue VR controllers. He is standing in a room with a tiled floor and a white wall. In the background, two other men are looking at a computer monitor. A logo with the text "Let's Make Things Together" is visible on the wall.

## Nieuw opleidingslokaal

We willen met Picanol Group actief inzetten op ondersteuning en opleiding. Dit doen we door opleidingen uit te werken met extra aandacht voor onder meer technologie, zelfstandig werken, kwaliteit, correcte attitude én digitalisering. In dit kader hebben we begin 2019 een nieuw opleidingslokaal in onze montage-afdeling ingericht. Hier worden elke week onder andere veiligheidsopleidingen georganiseerd. Daarnaast hebben we ook kwaliteitsopleidingen, waarbij de basismontagetechnieken aangeleerd worden aan de hand van een interactieve presentatie met video's, quizvragen en vraagstukken. Het lokaal biedt ook de mogelijkheid om heel wat praktijkopleiding te geven én om de ervaring van nieuwe operatoren te testen. Zo wordt er momenteel ook geëxperimenteerd met virtual reality, om de kwaliteit van onze montage-activiteiten steeds verder te verbeteren.

## Opleiding peter- en meterschap

Om het onthaal en de opleiding van nieuwe collega's beter te ondersteunen, zijn we in 2019 gestart met trainingsmomenten rond peter- en meterschap. In sommige afdelingen krijgen nieuwe medewerkers al langer een peter of meter toegewezen, om hen te begeleiden bij hun start en te ondersteunen bij het aanleren van nieuwe opdrachten. In deze opleiding willen we peters en meters ondersteunen en hen nieuwe vaardigheden bijbrengen om nieuwkomers nog beter te kunnen begeleiden. De opleiding is bedoeld voor zowel ervaren als onervaren meters en peters, om hun technieken verder aan te scherpen en onderling ervaring uit te wisselen.



## 'Leadership Essentials'

We zetten ook sterk in op het ondersteunen van leidinggevendenden in hun leidinggevende rol. We zijn daarom volop bezig met het uitbouwen van een leiderschapstraject, waarbij er verschillende initiatieven lopen. Zo zijn we in 2019 ook gestart met 'Leadership Essentials'. Dit is een nieuw forum waarbij we met een groep senior leidinggevendenden op kwartaalbasis samenkomen om op een interactieve manier rond diverse leiderschapsthema's te werken, zoals gesprekstechnieken, prioriteiten binnen talentmanagement en veel meer.





# PICANOL



## **Seminaries in Ieper, ontmoetingsmoment voor medewerkers wereldwijd**

Picanol organiseert op jaarbasis een aantal technische seminars, waarbij buitenmonteurs van over heel de wereld naar Ieper komen voor machinetrainingen. Eind 2019 verwelkomden we zo 139 buitenmonteurs uit 28 verschillende landen in Ieper. Aanvullend op deze technische seminars worden ook nog een salesseminarie voor alle salesteams wereldwijd en verschillende kleine (technische) seminars georganiseerd.

### Lerend netwerk voor voormannen

In 2019 zijn we ook gestart met Pitstops voor voormannen. Een Pitstop is een lerend netwerk, waarbij collega-leidinggevenden onderling van elkaar kunnen leren, en maakt deel uit van het opleidingstraject. We werken er rond thema's die de voormannen zelf bepalen, om van elkaar te leren en goede praktijkvoorbeelden uit te wisselen.



### Nieuwe trainers in The Cube

Sinds de start van onze technologiebox The Cube in 2018, hebben meer dan 1.500 collega's uit Ieper en andere vestigingen wereldwijd kennis kunnen maken met een aantal nieuwe technologieën die op ons afkomen. Denk aan exoskeletons, Virtual en Augmented Reality, 3D-printen en cobots. Er werden in totaal meer dan 400 technologiebezoeken georganiseerd, waarvoor we een beroep konden doen op verschillende collega-trainers.







## Introductiedag nieuwe medewerkers

Op jaarbasis organiseert Picanol Group een aantal introductiedagen voor alle nieuwe bedienden in Ieper. De nieuwe collega's worden uitgenodigd voor een bedrijfsvoorstelling en een rondleiding op het bedrijfsterrein, gevolgd door een uiteenzetting van de managementleden waarin de departementen en toekomstplannen toegelicht worden.



## Topavonden

Dat onze opleidingen niet altijd rechtstreeks verband moeten hebben met onze activiteiten, dat bewijzen de tal van inspirerende topavonden die ook in 2019 georganiseerd werden. Zo kwam marketingstrateeg Kurt Ostyn vertellen hoe we ons als organisatie kunnen aanpassen aan de mens, medewerker en consument van de 21<sup>ste</sup> eeuw, en hoe mannen en vrouwen hier een verschillende rol in spelen. Daarnaast gaf topsportcoach Paul Van Den Bosch ons tips over

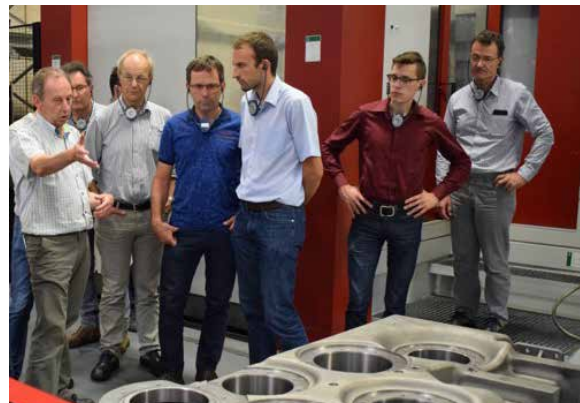
hoe we best omgaan met energie en wat we kunnen doen om ons energieverlies te beperken. Een andere geslaagde topavond was die met Elke Geeraerts die sprak over 'Authentieke Intelligentie', of hoe mensen altijd winnen van machines dankzij de kracht van ons brein. Tot slot kwam Steven Vromman, ook gekend als 'Low Impact Man', ons inzicht geven in hoe we leefbaar kunnen leven binnen de grenzen van één planeet.



## Technologieforums

In het kader van Let's Make it Together hebben we ook in 2019 verschillende technologiebezoeken in ons bedrijf georganiseerd. Tijdens deze technologieforums wordt de werking van recent geïnstalleerde machines toegelicht door de collega's die dagelijks met de machine werken of er nauw bij betrokken zijn. Tijdens deze

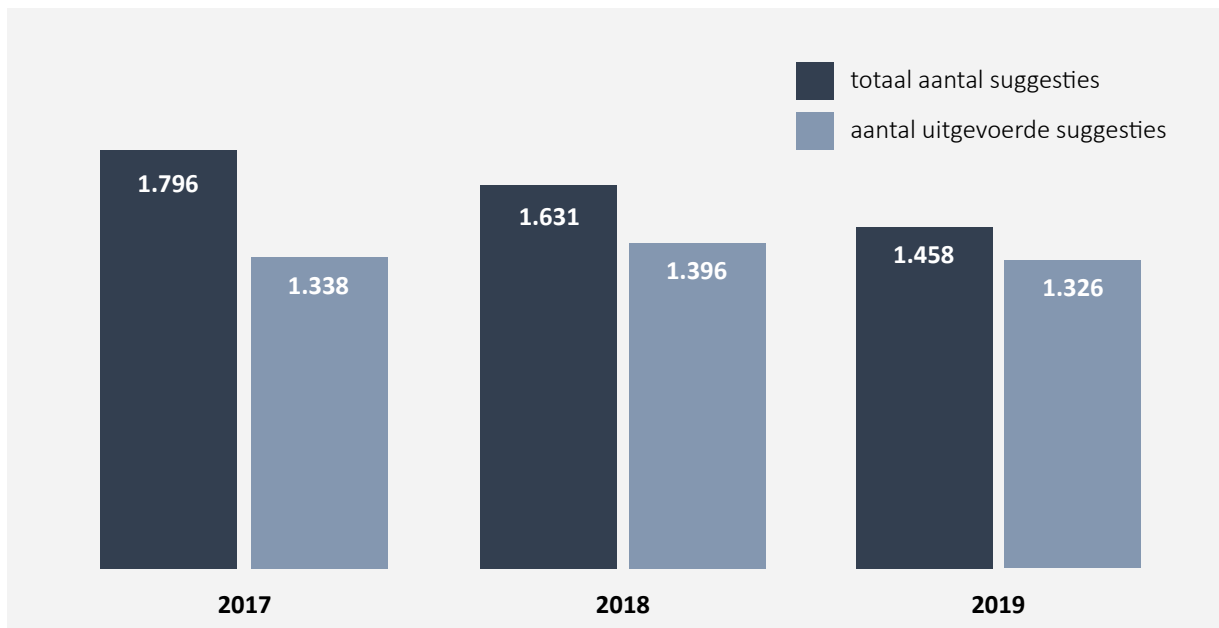
sessies van één uur komen medewerkers uit alle afdelingen – in kleine groepen van telkens 12 personen – aan de hand van een presentatie en een bezoek aan de productie te weten hoe de nieuwste machines werken en wat de voordelen van de recente investeringen zijn.



# Suggesties

Het blijft een continu streven om met Picanol Group een onderneming van wereldklasse te blijven. De betrokkenheid van iedereen binnen het bedrijf is hierbij van cruciaal belang. Alleen als we samen streven naar een betere organisatie, kunnen we de toekomst voor ons allen garanderen. Daarom hebben we binnen Picanol Group een suggestiesysteem uitgewerkt waarbij

we op zoek gaan naar constructieve voorstellen die een wezenlijke verbetering van onze activiteiten met zich meebrengen. Voorstellen kunnen ingediend worden via de suggestieboxen die hangen in alle afdelingen van de fabriek, of via ons elektronisch suggestiesysteem. Zo willen we samen met onze medewerkers gaan voor een nog sterker bedrijf van de toekomst.





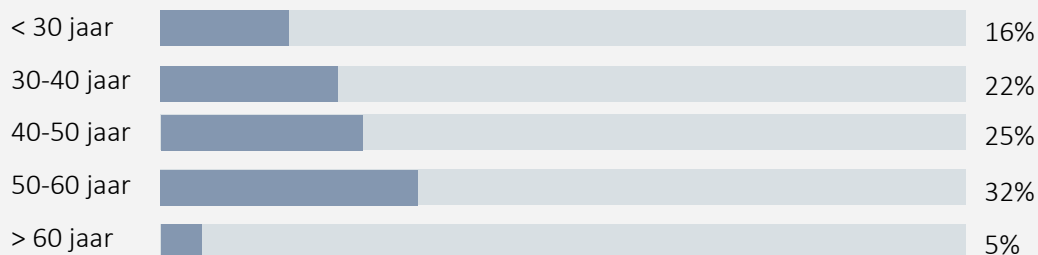


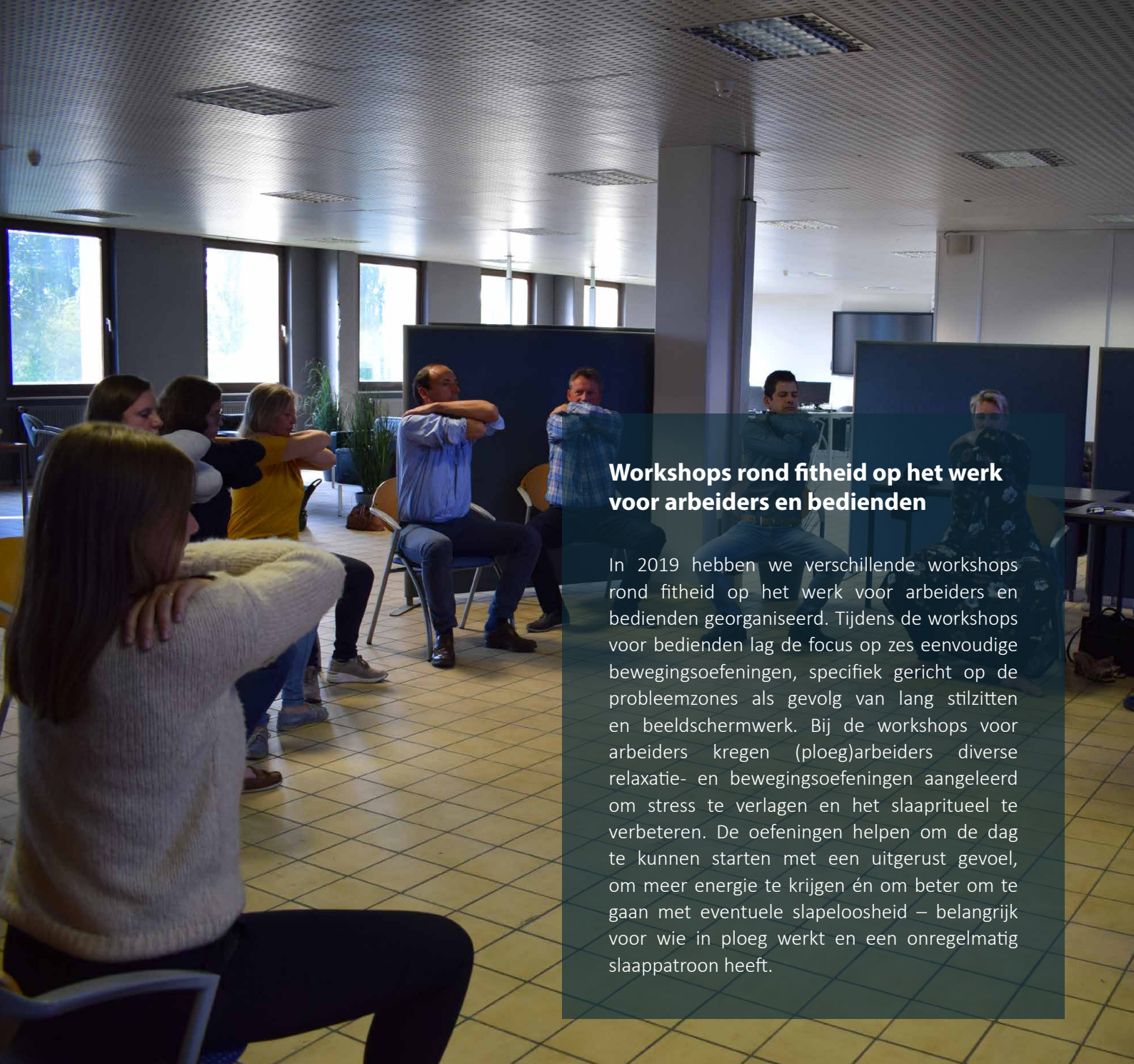
# Duurzame tewerkstelling

Picanol Group zet in op duurzame tewerkstelling en inzetbaarheid door een werkomgeving te creëren waarin ambitie en werklust gestimuleerd en mogelijk gemaakt worden – zowel voor jonge als voor oudere medewerkers. We zijn ervan overtuigd dat inspanningen op vlak van gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en ondersteuning zorgen voor uitdaging, minder werkstress en een hogere arbeidsproductiviteit.

We willen onze medewerkers hierbij zowel fysiek als cognitief ondersteunen. Maar naast het fysieke en mentale welzijn, willen we ook verder inzetten op talentontwikkeling, betrokkenheid en persoonlijke ontplooiing van onze medewerkers. Duurzame tewerkstelling vraagt daarom aandacht voor onder meer ergonomie, anti-burnout programma's, actieve ontspanning en motivatie tot gezond leven.

## Medewerkers per leeftijdsgroep wereldwijd





## **Workshops rond fitheid op het werk voor arbeiders en bedienden**

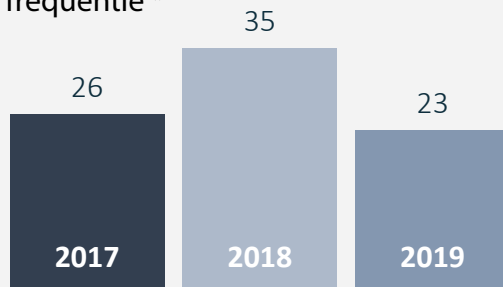
In 2019 hebben we verschillende workshops rond fitheid op het werk voor arbeiders en bedienden georganiseerd. Tijdens de workshops voor bedienden lag de focus op zes eenvoudige bewegingsoefeningen, specifiek gericht op de probleemzones als gevolg van lang stilzitten en beeldschermwerk. Bij de workshops voor arbeiders kregen (ploeg)arbeiders diverse relaxatie- en bewegingsoefeningen aangeleerd om stress te verlagen en het slaapritueel te verbeteren. De oefeningen helpen om de dag te kunnen starten met een uitgerust gevoel, om meer energie te krijgen én om beter om te gaan met eventuele slapeloosheid – belangrijk voor wie in ploeg werkt en een onregelmatig slaappatroon heeft.

# Veiligheid en gezondheid

Veiligheid en gezondheid van onze medewerkers krijgen veel aandacht bij Picanol Group. Veiligheidsregels als kader voor het dagelijks handelen zijn hierbij een noodzaak, maar veiligheid gaat veel verder dan regels alleen. We willen een veilige werkomgeving creëren voor al onze medewerkers, en kunnen dat alleen realiseren als iedereen daar ook actief aan meewerkt. We streven er dan ook naar om veiligheid diep te verankeren in onze dagelijkse

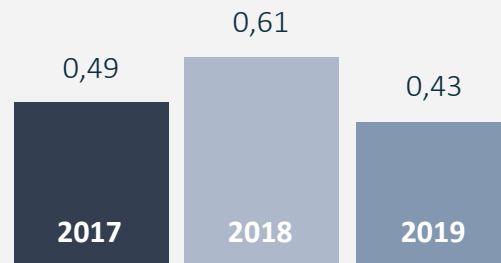
activiteiten en manier van denken. We motiveren onze medewerkers om zelf bewust om te gaan met de veiligheids- en gezondheidsaspecten van elke opdracht en hiertoe de juiste voorzorgsmaatregelen te nemen. Vanuit Picanol Group wordt hierbij gezorgd voor de nodige opleiding, coaching en ondersteuning. Picanol Group stelt minder dan 30 arbeidsongevallen met werkverlet, per 1 miljoen gewerkte uren, als target voorop.

Ongevallen met werkverlet: frequentie \*



\* aantal arbeidsongevallen met werkverlet per 1 miljoen gewerkte uren

Ongevallen met werkverlet: graad van ernst \*



\* aantal dagen werkverlet per 1.000 gewerkte uren

In 2019 heeft Picanol Group de target van minder dan 30 arbeidsongevallen met werkverlet per 1 miljoen gewerkte uren bereikt. We zien een daling in zowel de frequentie als de ernst van arbeidsongevallen met werkverlet.

In 2019 lag de focus op veilig gedrag van elk van onze medewerkers. Want veiligheid moet altijd en overall onze eerste prioriteit zijn. We willen dat iedereen, op elk niveau in de organisatie, zich blijvend engageert om de nodige aandacht aan veiligheid te besteden.

Per afdeling hebben we hiervoor in 2019 specifieke acties opgezet en versterkt, waarbij extra aandacht besteed werd aan:

- Gerichte veiligheidsopleidingen;
- Sensibilisering tot algemeen veilig gedrag en het correct naleven van bestaande veiligheidsprocedures;
- Coaching van leidinggevenden.

In dat kader zijn we in de Montage gestart met een nieuwe veiligheidscampagne, onder meer rond de thema's 'intern transport' en 'zich verplaatsen'.

In de Gieterij hebben we het startschot voor onze vernieuwde campagne 'Safety@Proferro' gegeven. In een eerste fase willen we hierbij onze leidinggevenden, die een voorbeeldfunctie hebben wat veiligheid betreft, een bepalende en sturende rol geven.

Verder werden ook opleidingen georganiseerd voor collega's die een veiligheidsfunctie uitoefenen. Een veiligheidsfunctie is een functie waarbij ze anderen in gevaar kunnen brengen, zoals heftruckbestuurders, rolbrugbedieners, ...

De focus is nu om deze initiatieven verder uit te bouwen en de positieve daling van 2019 te bevestigen in de komende jaren.





## Nieuwe gids veiligheid, gezondheid en milieu

Veiligheid, gezondheid en milieu zijn belangrijk binnen Picanol Group. We willen een veilige, gezonde en milieubewuste werkomgeving creëren voor elke medewerker, maar kunnen dat alleen realiseren als iedereen daar ook actief aan meewerkt. In dat kader hebben we alle informatie en richtlijnen over veiligheid, gezondheid en milieu gebundeld in een praktische gids waarvan elke medewerker een exemplaar ontvangen heeft. In de gids vinden onze medewerkers onder meer

de noodprocedures, persoonlijke beschermingsmiddelen, richtlijnen rond bezoekers, milieu, ergonomie en werkkledij terug. Maar ook informatie over het intern transport, het gebruik van machines en de te volgen stappen in geval van een arbeidsongeval. Om de uitgave van de nieuwe gids niet onopgemerkt voorbij te laten gaan, hebben onze veiligheidsmonitoren aan elke medewerker een handige EHBO-kit overhandigd.



## Gezondheid

Als organisatie willen we volop inzetten op fitheid op het werk. We zijn er namelijk van overtuigd dat inspanningen op vlak van fysieke en mentale gezondheid, beweging en ondersteuning zorgen voor onder andere minder stress, meer energie en een hogere arbeidsproductiviteit. Het welzijn van onze medewerkers is ontzettend belangrijk, want gezonde medewerkers leiden tot een gezond bedrijf.

In dat kader hebben we in 2019 naar jaarlijkse gewoonte deelgenomen aan verschillende sportevenementen, waaronder de McBride-run, een halve marathon tussen Ieper en Poperinge, de Wings for Life App-run in Ieper én voor het eerst ook de Natuurloop in Zonnebeke. Daarnaast hebben we ook onze jaarlijkse voetbalwedstrijd tussen onze bedrijven georganiseerd én een fietstocht in en rond het Ieperse met (oud-)collega's.


# Sociale activiteiten

Picanol Group was er al vroeg van overtuigd dat je alleen nergens staat. Zonder solidariteit en samenwerking is de kans op slagen niet groot, noch als bedrijf, noch privé. Dat is een gedachte die onze stichter Charles Steverlynck altijd heeft gepromoot. Hij had oog voor de sociale dimensie in en rond zijn fabriek. Hij was de grote promotor van verschillende verenigingen die tot vandaag voortleven. Een aangename werksfeer is belangrijk om je goed te voelen en je werk graag en met enthousiasme te (blijven) doen. We vinden een hechte teamspirit zeer belangrijk en werken graag mee aan activiteiten buiten de werkuren, samen met collega's.

We zetten steeds weer nieuwe initiatieven op touw. Activiteiten voor iedereen zoals infoavonden met gerenommeerde gastsprekers, de jaarlijkse fietstocht, de Happy Hours en tal van andere activiteiten zoals de voetbalwedstrijd en de diverse loop- en wandelevenementen. Voor de allerkleinsten organiseren we jaarlijks het Sint-Maartensfeest, het Sinterklaasfeest van de Westhoek. Maar ook in de lokale vestigingen worden regelmatig evenementen georganiseerd, zoals het Chinees Nieuwjaar, feesten naar aanleiding van lokale feestdagen en teambuildingactiviteiten.







## Sint-Maartensfeest in Ieper

Elk jaar komen Sint-Maarten en zijn pieten op bezoek in de Westhoek rond 11 november. Hij houdt ook telkens even halte bij Picanol Group. Alle kindjes tot en met acht jaar kunnen bij de Sint op de schoot voor een foto en krijgen een leuk geschenk. Er staan ook leuke activiteiten op het programma zoals een show met clown en kindergrime. Uiteraard is er ook heel wat lekkers, voor zowel groot als klein.







## Onze planeet

De zorg voor onze planeet vormt een belangrijk deel van het ondernemingsbeleid van Picanol Group. Picanol Group houdt in zijn productontwerp en zijn processen systematisch rekening met het milieu en tracht de milieuoetafdruk van zijn activiteiten te beperken door voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer energieverbruik, emissies en reductie van materiaalverbruik.

We streven ernaar om top te blijven, en om innovaties en nieuwe technologieën op een duurzame manier in te zetten om zo te beantwoorden aan huidige en toekomstige maatschappelijke en milieu-uitdagingen.

Denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiënte weefmachines. Picanol Group neemt vandaag al veel milieubescherpende maatregelen, maar we willen onze verantwoordelijkheid opnemen om hier naar de toekomst toe, samen met alle medewerkers wereldwijd, nog meer inspanningen te leveren.

# Duurzame ontwerpen en producten

Als fabrikant van weefmachines realiseert Picanol zich dat bewust met energie omspringen onlosmakelijk deel uitmaakt van het productontwerp en de productontwikkeling. Daarenboven kiezen steeds meer klanten voor een machine die de beste voorwaarden biedt op vlak van *total cost of ownership*: ze houden niet alleen rekening met de initiële aankoopprijs, maar ook met het onderhoud en de operationele kosten voor de volledige levenscyclus van de machine. Daarom beschouwt Picanol energie-efficiëntie en duurzaamheid als belangrijke performantievereisten. We vertrekken van een duurzaam ontwerp en streven ernaar een duurzaam product af te leveren.

## Duurzame ontwerpen

### Platformontwerp

Bij het platformontwerp wordt onder meer aandacht besteed aan:

- De optimalisatie van de productcomplexiteit door modulair platformontwerp;
- De vermindering van voorraad en niet-toegevoegde waarde;

- Het vermijden van overtollige stock bij het uitfaseren van producten.

### ESTOMAD

Picanol was betrokken in het Europese ESTOMAD-project (Energy Software Tools for Sustainable Machine Design), waarin een ontwerpmethodologie ontwikkeld is voor modelgebaseerd ecodesign van aandrijflijnen in machines. Deze ontwerpmethodologie laat toe om de energie-efficiëntie van een aandrijflijn samen met het functioneel gedrag te modelleren tijdens het ontwerp van een machine. Zo kunnen machines fysiek gemodelleerd en gesimuleerd worden.

De R&D-ingenieurs van Picanol zijn er zo in geslaagd om de energiestromen van de hoofdaandrijflijn van een grijperweefmachine te modelleren samen met het functioneel gedrag ervan. Zo kon Picanol het machineontwerp in een vroeg ontwerpstadium optimaliseren, met focus op energie-efficiëntie. De behaalde resultaten zullen ook ontwikkelingsprocessen voor machines in de toekomst helpen verbeteren.







### **Levenscyclusanalyse**

Picanol staat in nauw contact met leveranciers van IT-tools om levenscyclusanalyse van de weefmachines mogelijk te maken, dit door gebruik te maken van CAD-tools en productconfigurators.

### **Datagedreven**

Alle Picanol-weefmachines van de laatste generatie kunnen sinds kort ook geconnecteerd worden, waardoor alle relevante data van de machine verzameld kan worden in de Cloud. Deze data wordt ook binnen de eigen R&D-afdeling gebruikt voor verdere analyse en optimalisatie. Zo kunnen regelalgoritmes geëvalueerd en bijgestuurd worden om het energieverbruik en de performantie van de weefmachines verder te verbeteren.

### **Duurzame materialen**

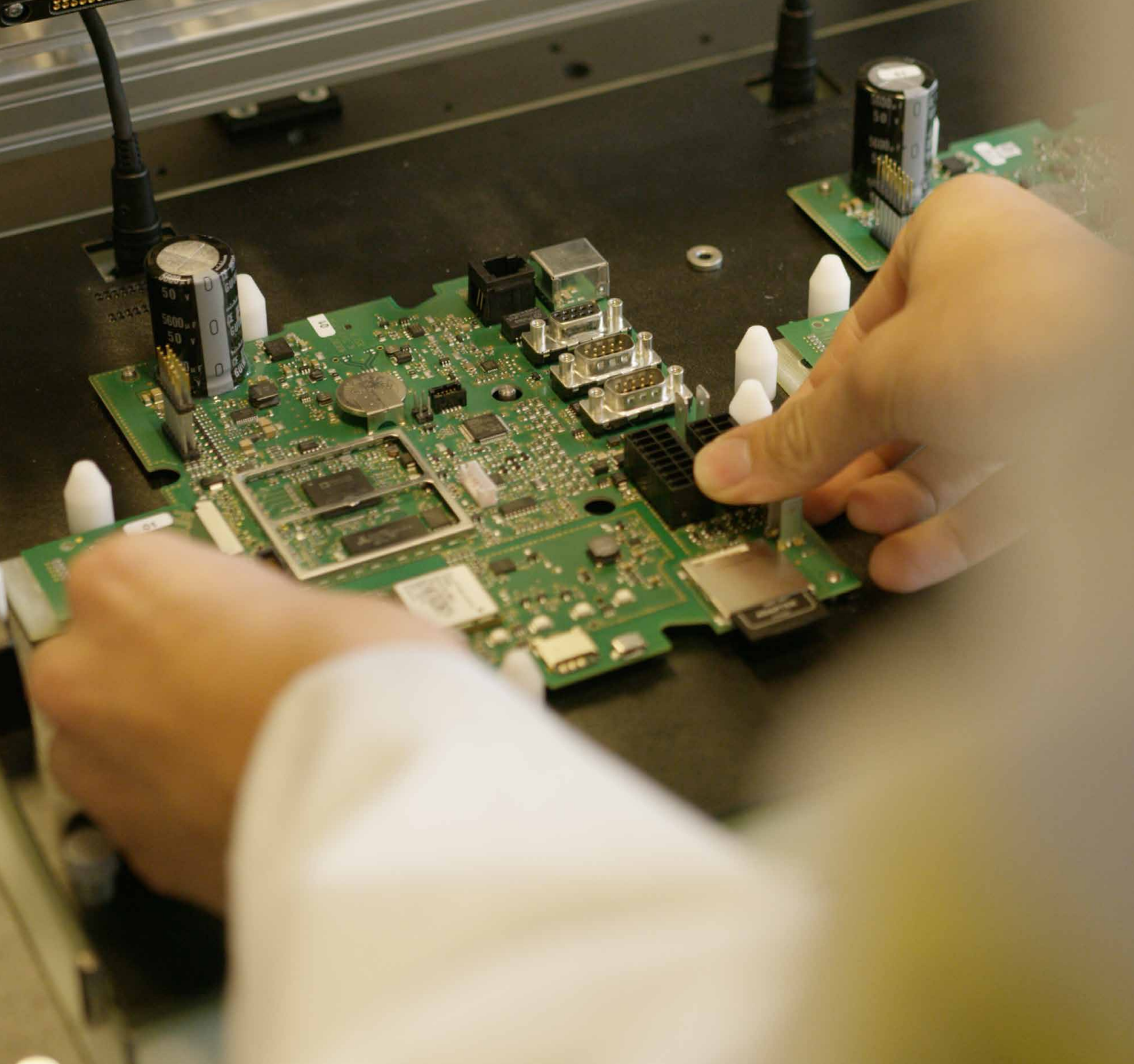
Bij de keuze van de productiematerialen en -technologieën wordt systematisch aandacht besteed aan de recycleerbaarheid van de verschillende onderdelen.

Bij het ontwerp van de elektronica voor de weefmachines wordt zo onder meer rekening gehouden met de volgende zaken:

- Materialen zijn ROHS-compatibel (Restriction of Hazardous Substances);
- Materialen zijn REACH-compatibel;
- Conflictmineralen worden voorkomen;
- ...

### **Supplier Code of Conduct**

De Supplier Code of Conduct maakt integraal deel uit van het contract dat PsiControl aangaat met zijn leveranciers. PsiControl wil op deze manier voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waarin bedrijfsactiviteiten uitgevoerd worden, om op een eerlijke en ethisch verantwoorde manier te handelen. Als voorwaarde om zaken te doen met PsiControl worden alle leveranciers geacht te voldoen aan de normen en wetten inzake respect voor de mensenrechten, milieubescherming en veiligheid van producten en diensten, zoals opgenomen in de Supplier Code of Conduct. Leveranciers moeten ook voldoen aan de regels zoals beschreven in de verordening REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. REACH staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van CHemicaliën.



## Energieverbruik

Picanol maakt al meer dan 20 jaar hoofdzakelijk gebruik van zelfontwikkelde SR (Switched Reluctance)-motoren voor zijn lucht- en grijperweefmachines. Deze motoren worden gekenmerkt door hun grote performantie en energiezuinigheid, zonder dat hierbij gebruik gemaakt wordt van zeldzame (magnetische) materialen. Verder wordt ook gewerkt rond topologie optimalisatie. Dit wil zeggen dat onze ingenieurs de geometrie en de vormgeving van oscillerende onderdelen, of onderdelen die rond een vast punt heen en weer bewegen, van de weefmachine verder optimaliseren. Deze optimalisatie heeft als doel dat de weefmachine minder massa moet voortbewegen en dus minder energie en materiaal verbruikt.

## Afval

Een weefmachine produceert naast het basisweefsel ook een beetje afval, nodig om het hoofdproces efficiënt te doen functioneren. Picanol streeft ernaar om via nieuwe ontwikkelingen dit beetje afval stelselmatig te verminderen of zelfs te vermijden. Zo heeft Picanol in 2019 een aantal nieuwe optionele features gelanceerd waarmee de Picanol-weefmachines nóg efficiënter omgaan met het garen. Een voorbeeld hiervan is Ecofil4C, waarmee het afval

aan de linkerzijde van een grijperweefmachine volledig vermeden wordt. Dit kan, afhankelijk van het type weefsel, enkele duizenden euro's per jaar, per machine, aan inslagmateriaal helpen besparen.

## Total cost of ownership

Picanol streeft er bij de ontwikkeling van zijn producten steeds naar de reële *total cost of ownership* van zijn klanten verder te optimaliseren. Naast diverse projecten om zo efficiënt mogelijk met de beschikbare energie om te gaan en tevens zo efficiënt mogelijk de beschikbare grondstoffen om te zetten in kwalitatief weefsel (vermijden van tweede keuze en afval), bieden we de klant ook producten en concepten aan om de weverij als geheel te optimaliseren. Dit steeds met als doel om met dezelfde middelen meer output te genereren.

## Van schroot naar hightech

Picanol Group is een volledig geïntegreerd bedrijf: van schroot wordt hightech gemaakt. Zo wordt alle staalschroot, afkomstig van onder meer slechte kwaliteitsonderdelen of bewerkingsafval, hergebruikt tijdens het gieten en het vervaardigen van gietijzeren onderdelen in de gietery.



## Lancering nieuwe weefmachine OmniPlus-i

Met de introductie van de OmniPlus-i in 2019 zet Picanol een nieuwe standaard in luchtweefmachines. Picanol-weefmachines zijn steeds ontworpen met grote aandacht voor maximale prestaties. Het 'Smart Performance'-principe richt zich op het garanderen van de hoogste industriële snelheden op de markt, zelfs onder moeilijke omstandigheden. Met de nieuwe OmniPlus-i bereiken we dit dankzij een volledig nieuwe rietbeweging: meer insertietijd maakt een soepele verwerking van zelfs minder dan perfecte garens mogelijk. Verdere vermindering van het energieverbruik én duurzaamheid zijn in het machineontwerp ingebed. Met een gewijzigde afstand tussen de hulpblazers biedt de nieuwe OmniPlus-i een stabielere plaatsing en bijgevolg nieuwe mogelijkheden voor verdere vermindering van het luchtverbruik, ook door verder geoptimaliseerde algoritmes. Daarnaast is de OmniPlus-i uitgerust met de uiterst energie-efficiënte SUMO-motor. Deze motor geeft minder warmte af tijdens het weven, waardoor energiekosten voor airconditioning lager zijn in weverijen uitgerust met OmniPlus-i machines. Tot slot zijn er ook een aantal nieuwe features die het textielafval tot een minimum beperken. Met andere woorden, duurzaamheid zit binnenin.



## Principes

De volgende 4 principes staan steeds centraal bij de ontwikkeling van onze weefmachines.

### Smart Performance



Prestaties zijn de eerste vereiste voor een machine of functie, en de voor de hand liggende indicator hierbij is de theoretische maximumsnelheid.

Vaak is het verschil tussen deze theoretische snelheid en de effectieve snelheid onder reële omstandigheden echter enorm. Onze ontwerpers zijn deze uitdaging aangegaan en zijn op zoek gegaan naar manieren om een machine te bouwen die topprestaties levert in de praktijk. We gebruiken technologie op een slimme manier om het gedrag van het garen en het weefproces op een permanente basis te monitoren. Zo stellen we bijvoorbeeld de parameters voortdurend bij met behulp van gesofisticeerde algoritmes. Dat is wat we 'Smart Performance' noemen: een intelligent machineontwerp in combinatie met zelfinstellende software, waardoor de hoogst mogelijke snelheid en de beste prestaties in de praktijk mogelijk zijn.

### Sustainability Inside



Overall zien we een groeiend bewustzijn rond de ecologische en sociale duurzaamheid van productieprocessen. Als het gaat om het voorkomen van afval en het verminderen van het energieverbruik, neemt Picanol al vele jaren zijn verantwoordelijkheid. We hebben dit bewezen met ons baanbrekende Sumo Drive-concept, geïntroduceerd in 1996, en tot op vandaag nog steeds de meest energie-efficiënte hoofdaandrijving beschikbaar op de markt. Duurzaamheid gaat ook over afvalbeheer. We verminderen niet enkel het afval, maar proberen het ook volledig te vermijden. Onze EcoFill-functie dient hier als een uitstekend voorbeeld. Nieuwe ontwikkelingen, zoals de Blue22-generatie voorafwikkelaars, maken het mogelijk om de afvallengte te minimaliseren, zelfs terwijl de machines draaien. Ook hier helpt technologie ons om mogelijkheden te creëren die voorheen ondenkbaar waren.

### Data Driven



Sinds de eerste introductie van elektronica op weefmachines in de jaren '70 heeft Picanol het voortouw genomen in de digitalisering. Het systematische gebruik van elektronische sturingen en sensoren heeft het mogelijk gemaakt om op een continue basis gegevens te genereren. Dit dient op zijn beurt als input voor verschillende softwareprogramma's die de werking van de machine automatisch aanpassen voor een maximaal rendement. Naast vertrouwde toepassingen zoals ARVDIIPlus, Airmaster en Optispeed, worden nieuwe functies mogelijk voor monitoring, automatische aanpassing en probleemoplossing op afstand, om er maar een paar te noemen. We weten allemaal dat digitalisering de komende decennia steeds belangrijker zal worden. Gegevens moeten worden vastgelegd en beschikbaar worden gesteld voor artificiële intelligentie, waardoor de productie efficiënter wordt. Picanol zal een trendsetter blijven op dit gebied en Industry 4.0 verder inzetten in de weefindustrie.

### Intuitive Control



Kinderen gaan tegenwoordig moeiteloos en intuïtief om met nieuwe technologie. Dat willen we ook voor onze machines. Net als bij een smartphone of wagen is de machinedisplay de interface die bijna alle machinefuncties aanstuurt. Draadloos, robuust en uiterst gebruiksvriendelijk: nieuwe generaties zullen niets minder accepteren! Deze gebruiksgerichte aanpak is ook ingebed in het ontwerp van de machine, waardoor alle handelingen eenvoudig, intuïtief en vanzelfsprekend zijn.

# Energie

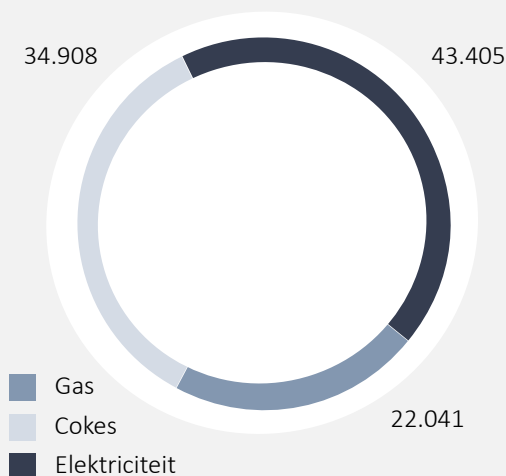
Een belangrijke pijler in het milieubeleid van Picanol Group is het efficiënte gebruik van energie om de ecologische voetafdruk te beperken.

## EBO

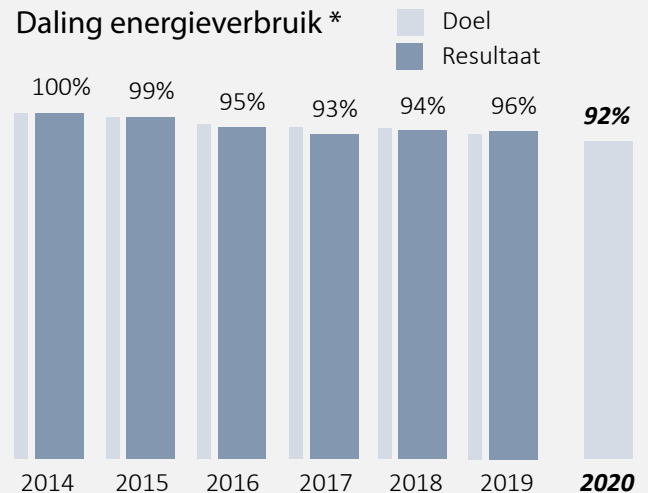
Picanol Group heeft de EBO, of Energiebeleidsovereenkomst, van de Vlaamse Overheid onderschreven. Dit is een overeenkomst tussen industriële bedrijven en de Vlaamse Overheid om bij te dragen aan de realisatie van de Europese

CO<sub>2</sub>-equivalent- en de Vlaamse energie-efficiëntiedoelstellingen. De looptijd van de huidige EBO werd door de overheid verlengd tot eind 2022. Picanol Group heeft deze verlenging onderschreven en engageert zich dan ook verder om alle gedefinieerde rendabele maatregelen uit te voeren. Het bestaande energieplan werd in de loop van 2019 herzien. Hiervoor werd een actieplan opgesteld, dat door de bevoegde overheid goedgekeurd werd.

Energieverbruik (MWh)



Daling energieverbruik \*



\* Ton CO<sub>2</sub> per productie unit

Het energieverbruik in 2019 is gestegen in vergelijking met de voorbije jaren. Deze stijging in het energieverbruik is niet toe te wijzen aan één oorzaak of één installatie, maar is in meerdere afdelingen waarneembaar. In 2019 werden onder meer de volgende energiebesparende acties uitgevoerd:

- Aangepaste en energiezuinige verlichting én verwarming bij nieuwe investerings- of renovatieprojecten in de fabriek.
- Afscheid van de Taccone vorm- en gietlijn na meer dan 50 jaar. De Taccone was een energie-inefficiënte productielijn met veel energieverlies. De activiteiten van de Taccone zijn intussen overgenomen door de energiezuinigere HWS-productielijn, wat een enorme besparing van perslucht betekent.
- Het gasverbruik van de naverbrander (die de dioxines uit de gassen van de oven afbreekt) verminderen met behulp van de recent vernieuwde sturing aan de koepeloven. Hierdoor kan de operator nu inspelen op productieschommelingen en het verbruik van de naverbrander zo inperken.





# Afval

## Integraal afvalbeheer

Al meer dan 10 jaar wordt op de bedrijfsterreinen van Picanol Group in Ieper gewerkt volgens het principe van integraal afvalbeheer. Picanol Group werkt hiervoor samen met een externe partner, waarbij personeelsleden van deze partner het afvalbeheer binnen de groep ondersteunen.

Concreet betekent het principe van integraal afvalbeheer dat iedereen op de werkvloer moet sorteren in de daarvoor voorziene afvalrecipiënten. De personeelsleden van de externe partner zorgen vervolgens dat alle inzamelrecipiënten tijdig en op de juiste manier leeggemaakt worden in het containerpark buiten de gebouwen. Ze maken hierbij onder meer gebruik van een roll-packer, waarmee het afval in een afzetcontainer aangedrukt en gecompacteerd wordt. Hierdoor stijgt het gewicht per afzetcontainer en daalt het aantal transporten. De registratie van alle ledigingen van inzamelrecipiënten geeft de verschillende afdelingen de nodige informatie over de aard en de hoeveelheid van de geproduceerde afvalstromen. Ook is het nu mogelijk om bij te houden waar het afval naartoe gaat en welke bestemming het krijgt.

Sinds de invoering van het integraal afvalbeheer is de hoeveelheid restafval aanzienlijk verminderd. Enerzijds door een betere sortering aan de bron, anderzijds door een betere kennis van de verschillende soorten afval die ontstaan in ons bedrijf. Op onze vestiging in Ieper worden ongeveer 60 verschillende afvalstromen gescheiden ingezameld en naar een erkende eindverwerking afgevoerd. De afgelopen jaren werden de sorteerverplichtingen voor bedrijfsafval door de overheid nog verder verstrengd. Dankzij het systeem van integraal afvalbeheer liepen we hier bij Picanol Group al op vooruit. De nieuwe vereiste afvalstromen worden al geruime tijd afzonderlijk ingezameld en afgevoerd. We hebben in 2019 ook verder onderzoek uitgevoerd en acties ondernomen om de zandafvalstromen van onze gieterij verder te beperken.

## ISO:14001

In de productievestiging in Roemenië wordt het milieubeleid ontwikkeld aan de hand van de ISO:14001-norm. ISO:14001 is een internationaal geaccepteerde standaard om milieurisico's te beheersen en te reduceren.



## Sorteren, een gedeelde verantwoordelijkheid

Iedereen op de werkvloer moet sorteren en krijgt daarvoor de nodige middelen. Op alle werkposten staan dus afvalrecipiënten. Die worden dan leeggemaakt in afvalinzamelingszones om uiteindelijk in grotere inzamelrecipiënten terecht te komen. Dat gebeurt nog allemaal binnen de gebouwen. Pas dan komt de externe partner, die verantwoordelijk is voor het afvalbeheer op de bedrijfsterreinen van Picanol Group, in actie.

## Afvalstroom naar eindverwerking



# Water

Binnen Picanol Group maken we gebruik van leidingwater (voor sanitair en als proceswater), oppervlaktewater (als koelwater en proceswater) en hemelwater (voor sanitair en als koelwater). De grootste hoeveelheid koelwater wordt gebruikt in de gieterij. De smeltzone heeft drie koelwatercircuits: voor de koeling van de warmhoudovens, mantelkoeling van de koepeloven en waterkoeling van de slakken. Om koelwater te besparen, zijn de drie koelwatercircuits met elkaar gekoppeld. Hierdoor dient het spuiwater van het meest kritische koelcircuit als voedingswater voor het volgende circuit. Het spuiwater van het tweede koelcircuit wordt eveneens gebruikt als voedingswater voor het koelcircuit met de laagste kwaliteitseisen. Proceswater wordt hoofdzakelijk gebruikt in de oppervlaktebehandeling waar metalen stukken gefosfateerd en gechromeerd worden in procesbaden. Na de oppervlaktebehandeling worden de stukken gereinigd in spoelbaden. Het afvalwater wordt gezuiverd in de afvalwaterzuivering. Om het waterverbruik hier te beperken werden al verschillende acties ondernomen, waaronder spoelbaden

in cascadespoeling en spoelwater van het meest verontreinigde spoelbad gebruiken als voedingswater voor de procesbaden.

## Controle afvalwaterzuivering

De goede werking van de afvalwaterzuivering wordt dagelijks opgevolgd door de procesoperatoren van de oppervlaktebehandeling. De controle van de afvalwaterkwaliteit gebeurt met behulp van een meetprogramma voor afvalwater, waarbij we op regelmatige tijdstippen afvalwaterstalen nemen en analyseren. In 2017 werd de afvalwaterzuivering uitgebreid met een actief koolfilter als bijkomende zuiveringsstap. De kwaliteit van het geloosde afvalwater wordt opgevolgd door een eigen meetprogramma. In 2018 en 2019 bleek dat deze actief koolfilter een gunstige invloed heeft op meerdere parameters. Zo is onder meer de aanwezigheid van zwevende stoffen, BOD (*Biochemical Oxygen Demand*) en COD (*Chemical Oxygen Demand*) verder afgenomen.

# Emissies

In de gieterij wordt tijdens het productieproces meerdere keren met zand gewerkt, waardoor er op verschillende plaatsen stof ontstaat. Daarom worden de installaties en de werkposten zoveel als mogelijk bij de bron afgezogen. Deze afzuigingen zijn vervolgens aangesloten op verschillende ontstoffingsinstallaties.

Om de diffuse emissies (dit zijn emissies die niet tot puntbronnen te herleiden zijn) tot een minimum te beperken en de geleide emissies zo goed mogelijk te beheersen, werden de voorbije jaren talrijke acties ondernomen.

## Bevochtiging stof

Stof afkomstig van de ontstoffingsinstallaties van de afdeling Ontzanding en Ontbraming van de gietstukken wordt opgevangen in open bakken. Het stof van deze installaties wordt vervolgens verzameld in afzetcontainers en afgevoerd naar externe verwerkers. Om verstuiving van het stof tijdens stockage en transport te vermijden, wordt het stof bevochtigd met water. De stoffilters werden daarom uitgerust met bevochtigingsinstallaties.

## Controle emissies

Op meerdere schouwen van de ontstoffingsinstallaties werd meetapparatuur geïnstalleerd om de geleide stofemissies op kwalitatieve wijze online op te volgen. Voor elke stoffilter is een alarmniveau ingesteld, aan de hand van een onafhankelijke, kwalitatieve stofmeting. Dit laat toe om veel sneller te reageren op slijtage of doorslag van filtermouwen, waardoor een ongewenste verhoging van stofemissie vermeden kan worden. De opvolging van de werking van de luchtzuiveringsinstallaties en de controle van de kwaliteit van de geëmitteerde lucht gebeurt enerzijds met continue kwalitatieve metingen en anderzijds met behulp van het meetprogramma 'lucht'. Jaarlijks worden de emissies van alle luchtzuiveringsinstallaties één of meerdere keren gemeten door een extern erkend deskundige.



# Transport

## Verzending van weefmachines

Vanuit de afdeling Verzending vertrekken er dagelijks containers met onze weefmachines naar alle hoeken van de wereld. Het gros van de weefmachines vertrekt vanuit Ieper naar landen zoals China, India, Pakistan, Bangladesh, Brazilië en Turkije. 90% van onze weefmachines vertrekken per zeevracht naar onze klanten wereldwijd. Naast containers per zeevracht worden er ook weefmachines per vrachtwagen verstuurd naar klanten in de Europese Unie, Rusland, Wit-Rusland of Oezbekistan. Bij meer dan 60% van alle transport van goederen per vrachtwagen wordt gebruik gemaakt van combinatieritten, waarbij de vrachtwagens zo optimaal mogelijk beladen worden om in zo min mogelijk kilometers zoveel mogelijk goederen te transporteren. Hetzelfde principe wordt ook toegepast voor het vullen van de containers, waar regelmatig initiatieven genomen worden om de containers zo efficiënt en voordelig mogelijk te vullen.

## Hergebruik van geloste containers

We streven ernaar om zo veel als mogelijk de geloste containers te hergebruiken voor export. Dit betekent dat we vandaag ongeveer 10 (40 voet) containers per maand na het lossen onmiddellijk opnieuw laden voor export. Op deze manier vermijden we verloren transporten van en naar de havens. In onderling overleg proberen ook onze transporteurs om een maximaal aantal containers te hergebruiken na import voor export en omgekeerd.

## Één bedrijfsterrein in Ieper

De hoofdvestigingen van Picanol, Proferro en PsiControl zijn gezamenlijk gevestigd op één bedrijfsterrein in Ieper. Dit heeft als groot voordeel dat we op één bedrijfslocatie kunnen werken volgens verticale integratie, namelijk het productieproces vanaf de schroot tot een volledig afgewerkte weefmachine, en dat we de kosten en uitstoot als gevolg van transport tot een minimum kunnen beperken.



# Woon- werkverkeer

Het mobiliteitsplan van Picanol Group is een belangrijke pijler in het streven naar een kleinere milieuvoetafdruk. We zijn ervan overtuigd dat het aandeel van de wagen in het woon-werkverkeer van onze medewerkers moet dalen. Ons mobiliteitsplan moet onze medewerkers dan ook bewust maken hoe het anders en beter kan.

In 2019 kwamen gemiddeld 486 medewerkers per maand te voet of met de fiets naar het werk, goed voor gemiddeld 31% van het totaal aantal medewerkers in leper.

## Fietsleaseplan

In dit kader heeft Picanol Group in het voorjaar van 2017 een fietsleaseplan gelanceerd, waarbij medewerkers een fiets kunnen leasen aan een voordelige prijs. De voorwaarde om in te stappen, is dat de fiets voor meer dan 20% van het woon-werkverkeer gebruikt moet worden. Het fietsleaseplan werd in 2018 en 2019 verder actief gepromoot en intussen hebben al meer dan 458 medewerkers in leper een nieuwe fiets besteld via het fietsleaseplan van de groep.

## Carpoolen

Picanol Group biedt alle medewerkers, in samenwerking met Taxistop, de mogelijkheid om te carpoolen. Geïnteresseerde medewerkers registreren hun woon-werk traject en de vertrekuren op een online portaal. Ze kunnen bekijken waar, wanneer en met wie ze hun traject samen kunnen afleggen. Carpoolen heeft namelijk heel wat voordelen, zowel ecologisch, economisch als sociaal. Zo vermindert carpoolen de CO<sub>2</sub>-uitstoot, zorgt het voor minder files en een gezondere leefomgeving, verlaagt het de kosten per wagen én draagt bij aan een goede sfeer onder de collega's. Collega's die carpoolen krijgen een vergoeding voor hun woon-werkverkeer én structurele carpoolers ontvangen daarenboven een extra fiscaal voordeel.





## Week van de Mobiliteit

Tijdsgedbrek is vaak een excuus om niet te bewegen. Gelukkig kan je bewegen ook combineren met een duurzame én gezonde verplaatsing naar het werk. Tijdens de Week van de Mobiliteit 2019 hebben we tal van initiatieven georganiseerd voor onze medewerkers. Zo werden de collega's die met de fiets of te voet naar het werk kwamen extra in de kijker gezet met een rode loper en een leuke én gezonde attentie. Tijdens een workshop rond fietsveiligheid werden de deelnemers aan de hand van een virtual reality fietssimulator gewezen op de risico's van het fietsen. Zo leerden ze op een correcte manier te anticiperen en te reageren op onveilige situaties én kregen ze concrete tips om risico's te beperken en zo ongevallen te vermijden. Verder organiseerden we ook een fietstocht én een workshop fietsherstel.





# Sustainability Inside

RELAY MODELS DISTANCE	ARVO I Plus	SUMO DRIVE CONCO
-----------------------------	-------------	------------------------



## Onze gemeenschap

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent ook dat we als bedrijf oog moeten hebben voor wat zich buiten onze bedrijfsmuren afspeelt. Picanol Group speelt een belangrijke maatschappelijke rol en we willen dan ook een positieve bijdrage leveren aan de samenleving en meewerken aan een samenleving met meer welvaart en meer welzijn voor al onze betrokken partijen.

We houden in onze dagelijkse activiteiten en doelstellingen continu rekening met de belanghebbenden van ons bedrijf, waaronder onze:

- medewerkers;
- klanten;
- leveranciers;
- partners;
- aandeelhouders;
- media;
- buurtbewoners in de omgeving waar we actief zijn;
- ...

# Klanten centraal

Met een hoofdkantoor in België en lokale vestigingen in China, India, Indonesië, Turkije, de VS, Mexico en Brazilië kan Picanol met alle klanten wereldwijd een sterke en duurzame relatie aangaan. Weefmachines behoren voor onze klanten tot hun belangrijkste investeringen. Het aanbieden van duurzame weefmachines met een lange levensduur die in een optimale staat verkeren, is cruciaal om de hoge waarde van hun bedrijfsmiddelen veilig te stellen en te zorgen dat onze klanten concurrentieel kunnen blijven in een geglobaliseerde wereld.

## Service

Picanol komt met zijn sterke dienstverlening en gepersonaliseerd team voor de aftermarket tegemoet aan de specifieke vereisten en verzoeken van onze klanten wereldwijd. Onze klanten kunnen alleen het beste uit hun weefmachines halen als ze goed worden onderhouden, op de hoogste snelheden werken én de beste stofkwaliteit produceren. Bij Picanol doen we er daarom alles aan om onze klanten te helpen deze doelen te bereiken, dit door snelle en hooggekwalificeerde ondersteuning te bieden. Dankzij onze lokale vestigingen kunnen we snel reageren op de behoeften van onze klanten, en

dat in hun eigen taal. In de huidige economische maatschappij van snelle mode, korte oplagen en stijgende productiekosten, leidt alleen actieve draaitijd van de weefmachines tot meer winst. Met behulp van machine-audits, onderhoudsprogramma's en prestatieadvies helpt Picanol zijn klanten om dat te bereiken.

De meeste van onze servicecentra in de belangrijkste textielregio's hebben – naast hooggekwalificeerde servicemonteurs – ook printreparatiefaciliteiten of zelfs een mechanische werkplaats. Deze reparatiewerkplaatsen kunnen snel inspelen op eventuele defecte printplaten en repareren ze met de originele reserveonderdelen.

## Wisselstukken en upgradepakketten

Met de originele Picanol-wisselstukken kunnen onze klanten erop rekenen dat onze machines optimaal zullen blijven presteren. Daarnaast hebben onze klanten ook de mogelijkheid om hun weefmogelijkheden uit te breiden en/of de prestaties van hun machines te verbeteren. Dat kan door gebruik te maken van de upgradepakketten die Picanol voor geïnstalleerde Picanol-machines aanbiedt.



## Opleiding

Opleiding maakt deel uit van de deal die Picanol met zijn klanten sluit, om hen te helpen hun vaardigheden en kennis te versterken. In dat kader heeft Picanol een modern technisch opleidingscentrum in Ieper ingericht, met een totale oppervlakte van 270m<sup>2</sup>. Het opleidingscentrum telt drie volledig uitgeruste ruimtes, elk met weefmachines, opengewerkte modellen, mini-workshops, ... Dankzij dit kenniscentrum kan Picanol technici van klanten van over de hele wereld in optimale omstandigheden opleiden. Als klanten niet in staat zijn om naar één van onze opleidingscentra te reizen, dan gaan onze instructeurs bij de klant ter plaatse om een opleiding te organiseren. Naast Ieper, beschikt Picanol ook over twee toonaangevende opleidingscentra in Suzhou (China) en in Greenville (VS). Onze opleidingscentra zijn allemaal gespecialiseerd in technische opleidingen over weefmachines voor operatoren, monteurs en weefmanagers.



## Let's grow together

Picanol heeft in 2019 een nieuwe campagne gelanceerd, die verder bouwt op de Let's grow together-campagne van 2015. Ook deze keer spelen kinderen de hoofdrol in het verhaal, maar nu focust Picanol op kinderen die tonen hoe de toekomst eruit zal zien, in hun gedrag én gewoontes. Het gaat hierbij over gewoontes die we zelf elke dag meer en meer vertonen: we betalen digitaal, communiceren draadloos en verwachten steeds meer dat alles onmiddellijk werkt.

Die gedachte is de inspiratie – of beter: het referentiepunt – voor alles wat Picanol voor ogen heeft als er nieuwe zaken ontwikkeld worden. Slimme en performante prestaties, een natuurlijke aandacht voor duurzaamheid, gedrevenheid voor data en intuïtieve controle, ... Het zijn deze principes waarop de nieuwste ontwikkelingen – en dus ook onze toekomst – gebaseerd zijn.

Met Picanol willen we immers dat onze klanten klaar zijn voor de toekomst – wat die toekomst ook brengt – en willen we onze stempel meer dan ooit ook drukken op de toekomst van de weefindustrie. **Let's grow together.**





## ITMA Barcelona 2019

Picanol heeft in juni 2019 deelgenomen aan ITMA Barcelona in 2019. ITMA is de belangrijkste vierjaarlijkse textielmachinebeurs ter wereld. De nieuwe machines en functies die Picanol op ITMA getoond heeft – en de première van onze nieuwe OmniPlus-i in het bijzonder – trokken veel belangstelling van (potentiële) klanten uit de textielsector. Picanol viel op, en dat niet alleen dankzij zijn state-of-the-art technologie, maar ook doordat de achter de nieuwe ontwikkelingen zit. Naast de vijf nieuwe luchtweefmachines én de vijf grijperweefmachines met tal van nieuwe ontwikkelingen, heeft Picanol ook een grijperweefmachine in jacquarduitvoering én een terry luchtweefmachine op de standen van respectievelijk Bonas en Stäubli getoond. Het succes van de deelname aan ITMA is een gezamenlijk succes van het volledige Picanolteam, dat zowel voor als achter de schermen een belangrijke rol heeft gespeeld.

## Gloednieuwe app

In aanloop naar ITMA heeft Picanol een gloednieuwe app gelanceerd, met daarin alle informatie over onze weefmachines, onze vernieuwde calculators én een nieuwe functionaliteit om onder andere advertenties in augmented reality te bekijken. Met onze nieuwe geïntegreerde calculators, die centraal beschikbaar gesteld worden in de app, slagen we erin het leven van onze klanten te vereenvoudigen. Zo kunnen ze met de app realtime berekeningen maken met onder meer de “yarn count converter”, “fabric length & weight calculator” en “remaining warp calculator”.









## PsiControl op ISH



PsiControl nam in 2019 deel aan ISH in Frankfurt am Main, de grootste vakbeurs ter wereld die focust op het duurzaam en efficiënt beheer van water en energie in gebouwen. Heel wat toonaangevende bedrijven toonden er hun innovaties in badkamerdesign, energie-efficiënte verwarmings-, klimatiserings- en bouwoplossingen en hernieuwbare energie. PsiControl stelde er zijn ervaring in Human Machine Interfaces voor en toonde er zijn reeks aanpasbare kosteneffectieve embedded platformen die kunnen ingezet worden voor het bedienen, monitoren en optimaliseren van HVAC-oplossingen. Ook het IoT-Boxconcept werd er voorgesteld, een modulaire box om de elektronica van apparaten te connecteren.

## PsiControl op Caravan Salon



PsiControl heeft in 2019 voor het eerst deelgenomen aan Caravan Salon in Düsseldorf. Dat is het grootste internationale evenement rond caravans en camping. PsiControl heeft er zijn nieuwste innovaties in HMI, besturing en connectiviteit voorgesteld, met focus op de caravans. De caravansector is de laatste jaren aan een serieuze opmars bezig, met als gevolg: een grote vraag naar connectiviteit en gebruiksvriendelijke controllers, wat voor PsiControl heel wat mogelijkheden biedt. PsiControl wil met zijn bestaande technologieën én opgebouwde competenties en kennis een antwoord bieden op de noden en wensen binnen de caravansector.



## Klantendagen in India

In het najaar van 2019 heeft Picanol verschillende klantendagen georganiseerd in het noorden en het zuiden van India. In totaal werden meer dan 900 weefmachinemanagers, -techniekers en andere professionals verwelkomd. De klantendagen gaven de mogelijkheid om onze nieuwste ontwikkelingen op het gebied van lucht- en grijpertechnologie te presenteren. Één van de hoogtepunten tijdens de klantendagen was Industry 4.0 en hoe Picanol Industry 4.0 integreert in zijn productieproces en nieuwste ontwikkelingen. In deze context heeft Picanol zich ook gericht op de vier belangrijkste principes die als uitgangspunt dienen voor het ontwerp van elke Picanol-machine of -functie: Smart Performance, Sustainability InSide, Driven by Data en Intuitive Control.



# Bedrijfsbezoeken

Picanol Group hecht veel belang aan een duurzame relatie met universiteiten, hogescholen en middelbare scholen met technische opleidingen én met de studenten.

Jaarlijks organiseren we daarom tientallen bedrijfsbezoeken zodat leerlingen en studenten een kijkje kunnen nemen achter de schermen van de productie van onze hoogtechnologische weefmachines, de gieterij- en mechanische afwerkingsactiviteiten en onze elektronica-afdeling. Ervaren gidsen nemen de leerlingen en/of studenten mee van de gieterij tot aan de demozaal met onze nieuwste weefmachines.

Picanol Group ontvangt tijdens deze bedrijfsbezoeken leerlingen van de lokale middelbare scholen, maar ook hogescholen en universiteiten uit onder meer Kortrijk, Gent, Leuven en Brussel. En ook verschillende buitenlandse scholen brengen een bezoek aan de groep in Ieper, denk aan de studenten van RWTH Aachen (Duitsland) en HEI (Frankrijk). Bovendien worden op jaarbasis ook een aantal schoolbezoeken uit België georganiseerd aan onze productievestiging in Suzhou, China.



# 779

leerlingen en studenten op bezoek bij Picanol Group in Ieper in 2019.

Goed voor



# 33

scholen en/of klasgroepen in totaal.





## Bezoek leerkrachten Aardrijkskunde

In november 2019 brachten 15 leerkrachten Aardrijkskunde een bezoek aan onze productievestiging in Ieper, om een blik achter de schermen te krijgen van ons volledige productieproces – van schroot tot afgewerkt product. De focus lag hierbij op de duurzaamheid van onze processen en producten.



## Agoria Company Tour



Picanol Group neemt jaarlijks deel aan de Agoria Company Tour, waarbij studenten Industrieel en Burgerlijk Ingenieur, én studenten Professionele Bachelor Toegepaste Informatica, Elektronica-ICT en Elektromechanica in contact worden gebracht met de technologische industrie. De Agoria Company Tour biedt voor de studenten een unieke gelegenheid om kennis te maken met het echte bedrijfsleven, technologieën en technische processen eens van dichtbij te bekijken én inzicht te krijgen in toekomstige jobmogelijkheden op de arbeidsmarkt.

## Op bezoek bij PsiControl



PsiControl heeft in 2019 een interactief programma uitgewerkt om studenten te laten proeven van het werkveld. Tijdens een bezoek aan PsiControl krijgen de studenten een blik achter de schermen van productie, maar ook de R&D-afdelingen, de labo's, testruimtes, én krijgen ze een uitdagende ontmantelingsopdracht voorgeschoteld, waarbij ze in groep verschillende puzzels moeten oplossen om te voorkomen dat een fictieve bom afgaat.



## Techniekacademie

In het kader van de Techniekacademie, een initiatief van VIVES hogeschool, hebben we 25 kinderen van de Vrije Basisschool Sint-Juliaan ontvangen om hen te laten proeven van techniek. Uit onderzoeksresultaten van VIVES blijkt namelijk dat kinderen na deelname aan de Techniekacademie meer ambitie hebben om zelf een technische job te doen en minder genderstereotiep over techniek denken.

# Studenten en campus recruitment

Om de huidige positie van Picanol Group te behouden en te versterken, zijn we voortdurend op zoek naar nieuw, jong en dynamisch talent. Picanol Group neemt daarom jaarlijks deel aan verschillende jobbeurzen om eindejaarsstudenten kennis te laten maken met ons stage- en/of jobaanbod.

## Campus recruitment

In de loop van 2019 heeft Picanol Group deelgenomen aan de volgende jobbeurzen:

- Jobbeurs Ieper
- JobExpo VTI Ieper
- JobExpo VTI Menen
- Jobhappening Kortrijk
- Odisee KU Leuven-  
technologiecampus Gent
- KHBO KU Leuven Kulab- VIVES  
industriedag
- JobExpo VTI Poperinge

Tijdens deze jobbeurzen staan onze collega's van Human Resources en enkele jonge medewerkers van de groep, dit kunnen – afhankelijk van jobbeurs tot jobbeurs – zowel R&D-ingenieurs als IT-collega's zijn, geïnteresseerde studenten te woord. Zo kunnen studenten voor een eerste keer kennismaken met onze activiteiten en ons jobaanbod, én komen ze meer te weten over hoe het is om bij Picanol Group te werken.

Na afloop van de jobbeurzen worden de geïnteresseerde studenten uitgenodigd voor een bezoek aan Picanol Group, waarbij ze een kijkje achter de schermen van onze productieafdelingen kunnen nemen en ze één op één kunnen spreken met collega's die actief zijn binnen hun interesseveld.



# PICANOL GROUP



## PICANOL



ontrol





## Stages

Op jaarbasis lopen heel wat studenten stage bij Picanol Group, zoals onder meer Ingenieursstudenten, studenten Communicatie en Marketing, Office Management of Handelswetenschappen. Dit zowel voor korte als voor lange stages, en zowel voor studenten uit het middelbaar als studenten van hogescholen en universiteiten. Via deze eerste kennismaking met de bedrijfswereld kunnen studenten hun theoretische bagage toetsen aan de praktijk.

## Eindwerken

Met onze grote diversiteit aan activiteiten spreekt Picanol Group ook een ruime groep studenten aan voor het maken van een eindwerk, bachelorproef, thesis óf zelfs doctoraat.

## Jobstudenten

Naast eindwerken en stages, kloppen ook heel wat studenten bij Picanol Group aan voor vakantiewerk. Zo heeft Picanol Group zowel in de verschillende vakantieperiodes als tijdens het schooljaar heel wat jobstudenten over de vloer.





# Sponsoring



## Schenking speelgoed Sint-Maarten

Vanuit Picanol Group steunen we jaarlijks diverse organisaties en evenementen via gerichte sponsoring. In dat kader schenkt Picanol Group elk jaar een 75-tal stukken speelgoed aan Ons Tehuis, samen met wat typische versnaperingen voor die periode, zoals speculoos en chocoladefiguren. Ons Tehuis is een samenwerkingsverband tussen

OCMW Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik voor opvang en begeleiding van kinderen en jongeren geplaatst door de Jeugdrechtbank of het Comité Bijzondere Jeugdbijstand. Het speelgoed wordt in de periode van Sint-Maarten aan de kinderen uitgedeeld.





## Rollen stof

Picanol Group schenkt op jaarbasis ook heel wat rollen stof aan diverse organisaties of verenigingen voor onder meer voorstellingen, als spelmateriaal of voor evenementen. Zo was er in 2019 bijvoorbeeld het cultuurfest in Ieper met het thema 'The Sixties', waarbij het organisatie-team leuke activiteiten heeft

georganiseerd met behulp van rollen stof. Zo konden kinderen er hun eigen tipi's maken en versieren, dit met een knipoog naar het Woodstock-festival. De rollen stof worden bij Picanol Group tijdens testen of demonstraties op onze weefmachines geweven.









## Winterhappening, ten voordele van Music for Life

In december organiseerden we verschillende acties in het kader van De Warmste Week van Music for Life. Zo werd er o.a. soep verkocht in alle afdelingen, een yogasessie georganiseerd, zakjes chips verkocht aan de draaiportalen, lasagne-lunches georganiseerd, honderden Profcakes gebakken én een heuse loop- en wandeltocht langs de Vestingen op touw gezet. Als hoogtepunt van al deze acties hadden we onze Winterhappening, waar heel wat collega's de handen in elkaar geslagen hebben om verschillende acties op poten te zetten. Denk maar aan de verkoop van braadworsten, croques, tapas, wafels en Proferro-bier, de tombola, Nintendo-games en nog veel meer. Al deze warme acties hadden als doel om geld in te zamelen voor De Lovie en MUG-Heli, twee door onze medewerkers gekozen goede doelen. We zijn dan ook erg trots dat we samen maar liefst 9.563,99 euro opgehaald hebben. Gezien het succes van al de acties heeft Picanol Group beslist om het bedrag te verhogen tot 14.000 euro, zodat we De Lovie en MUG-Heli elk met 7.000 euro konden steunen.

# Samenwerkingen



## Werkpleklers

Vorig schooljaar hebben we bij Picanol Group 10 leerlingen van 't Saam Diksmuide ontvangen in het kader van werkpleklers. Bij werkpleklers komen leerlingen uit het secundair onderwijs naar de werkvloer om bij te leren over bepaalde topics die op school niet aan bod kunnen komen. De leerlingen die bij ons komen werken, krijgen eerst een introductiedag waar ze de nodige veiligheidsafspraken zien en kennismaken met onze producten en afdelingen. Daarna komen de leerlingen gedurende een aantal dagen

meedraaien op de werkvloer. De leerlingen komen terecht op werkposten waar ze kleine en repetitieve montages kunnen uitvoeren. Met dit werkpleklers komen de leerlingen al vroeg in hun schoolcarrière in contact met het werk op een echte werkvloer, en met echte collega's. Zowel leerlingen als leerkrachten van de deelnemende scholen zijn heel positief over het concept van werkpleklers. En ook onze eigen medewerkers zijn enthousiast om deze jongeren te begeleiden en hen iets te kunnen bijbrengen.





## Herbebossing en opruimacties in Roemenië

PsiControl engageert zich samen met zijn collega's van de vestiging in Rasnov om mee te werken aan het nationale reforestation-programma in Roemenië. Binnen dit programma wil Roemenië, in de strijd tegen de opwarming van de aarde, zoveel mogelijk mensen samenbrengen om nieuwe bomen aan te planten, onder meer op de

bergen nabij Rasnov. De collega's van PsiControl werken daarnaast ook mee aan opruimacties waarbij ze samen op pad gaan om afval te ruimen langs de stadsrand en zo mee te bouwen aan een afvalvrije natuur.



## Agoria: track & trace event

Collega Jeroen Vangheluwe (IT Manager Applications) heeft in oktober 2019 een presentatie gegeven op het track & trace event van Agoria. In het kader van Industry 4.0 vertelde hij er onder meer over het belang van de harmonie tussen productie en logistiek bij Picanol Group en hoe de MES- en WMS-systemen van Objective Picanol Group helpen groeien richting een digitaal bedrijf.



## Agoria: Be the Change

Kort na het Annual Event van Agoria – dat meer dan 150 studenten van heel uiteenlopende opleidingen samenbrengt rond het thema 'Be the Change' – brachten een aantal jongeren een bezoek aan de fabriek van Picanol Group in Ieper, om er kennis te maken met de maakindustrie. De studenten brachten een bezoek aan onze productieafdelingen, demonstratiezaal en onze technologiebox The Cube, en waren onder de indruk van alle activiteiten. Zo zagen ze dat de 'klassieke' industrie wel degelijk een staaltje van spits technologie en vooral hoge kwaliteit levert, in tegenstelling tot hun verwachtingen.



## Flanders Make

Picanol Group werkt nauw samen met Flanders Make, dat op basis van hoogtechnologisch onderzoek ondersteuning biedt aan bedrijven in de maakindustrie. Zo werkt Picanol onder meer samen met onderzoeksgroepen, waaronder uGent. Projecten waar we in 2019 mee gestart zijn of aan gewerkt hebben, zijn:

- Insertieproces, en achterliggende algoritmes, verder optimaliseren om de energiebehoefte per ingebrachte insertie te verminderen;
- Productcomplexiteit van onze producten onder controle houden, bijvoorbeeld door standaardisatie van componenten;
- ...



## Westhoek. De nieuwe wereld.

De Westhoek heeft in 2018 een regiocampagne 'Westhoek. De nieuwe wereld' gelanceerd. De campagne promoot de Westhoek als de plek bij uitstek om te wonen, te werken en te ondernemen. In dat kader hebben een aantal collega's van PsiControl in 2019 meegewerkt aan korte reportagefragmenten, waarin ze vertellen over de voordelen die voor hen de doorslag geven om te wonen én te werken in de Westhoek.



# GRI-index

Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI.

GRI-standaard			Pagina
<b>Organisatieprofiel</b>	102-1	Naam van de organisatie	4
	102-2	Voornaamste merken, producten en/of diensten	4
	102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	5
	102-4	Het aantal landen waar de organisatie actief is	5
	102-7	Omvang	16
	102-13	Lidmaatschap van verenigingen	80
<b>Strategie</b>	102-14	Verklaring van de raad van bestuur over relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie	5
<b>Ethiek en integriteit</b>	102-16	Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten met belang op vlak van MVO	8
<b>Stakeholder engagement</b>	102-40	Lijst van relevante groepen belanghebbenden	57
<b>Rapportagemethode</b>	102-50	Verslagperiode	13
	102-51	Datum meest recente verslag	13
	102-52	Verslaggevingscyclus	13
	102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	13
	102-54	Rapportering conform GRI-standaarden	13, 82, 83
	102-55	GRI inhoudstafel	82, 83



GRI standaard			Pagina
<b>Energie</b>	302-4	Vermindering van het energieverbruik	46
<b>Afval</b>	306-2	Afval naar type en verwijderingsmethode	48
<b>Gezondheid en veiligheid</b>	403-2	Soorten letsels en schade, beroepsziekten, verloren dagen, afwezigheid, en aantal arbeidsongevallen	30
	403-4	Gezondheids- en veiligheidsonderwerpen die in formele afspraken met vakbonden zijn besproken	30
<b>Training en opleiding</b>	404-1	Gemiddelde uur opleiding per jaar per werknemer	18
	404-2	Programma's voor het stimuleren van kennis en betrokkenheid bij collega's en programma's die helpen bij veranderingen binnen de organisatie	18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25
<b>Diversiteit en gelijke kansen</b>	405-1	Diversiteit van bestuursorganen en werknemers	16
<b>Lokale gemeenschappen</b>	413-1	Samenwerkingen met betrokkenheid van lokale gemeenschappen	78, 79, 80, 81

**PICANOL**

**PROFERRO**  
Engineered Casting Solutions

**PsiControl**

Volg ons op:



Steверlyncklaan 15, 8900 Ieper  
[sustainability@picanol.be](mailto:sustainability@picanol.be) | [www.picanolgroup.com/sustainability](http://www.picanolgroup.com/sustainability)