

DUURZAAMHEIDSVERSLAG

2017



INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|-----------|
| Voorwoord..... | 4 |
| Over de Picanol Group..... | 6 |
| Wereldwijde aanwezigheid..... | 7 |
| Duurzaam ondernemen..... | 8 |
| Duurzaamheid & maatschappelijk verantwoord ondernemen bij de Picanol Group..... | 10 |
| | |
| 1. ONZE MENSEN..... | 12 |
| | |
| 1.1. Tewerkstelling..... | 13 |
| 1.2. Opleiding..... | 14 |
| 1.3. Let's Make it Together..... | 16 |
| 1.4. Suggesties..... | 20 |
| 1.5. Duurzame tewerkstelling..... | 22 |
| 1.6. Veiligheid en gezondheid | 24 |
| 1.7. Sociale activiteiten..... | 28 |

| | | |
|-----------|---------------------------------|----|
| 2. | ONZE PLANEET | 30 |
| 2.1. | Duurzame ontwerpen en producten | 32 |
| 2.2. | Energie | 38 |
| 2.3. | Afval | 40 |
| 2.4. | Water | 42 |
| 2.5. | Emissies | 44 |
| 2.6. | Transport | 46 |
| 2.7. | Woon-werkverkeer | 48 |
| 3. | ONZE GEMEENSCHAP | 50 |
| 3.1. | Klanten centraal | 52 |
| 3.2. | Bedrijfsbezoeken | 56 |
| 3.3. | Campus recruitment | 58 |
| 3.4. | Sponsoring | 60 |
| 3.5. | Samenwerkingen | 64 |
| 4. | GRI INHOUDSTAFEL | 66 |

VOORWOORD

Wie Picanol zegt, denkt meteen aan weefmachines. In de afgelopen decennia hebben we door en met onze klanten steeds onze grenzen op het gebied van weefmachines verlegd, waardoor we vandaag tot de wereldtop van weefmachineproducenten behoren. Maar Picanol is meer dan weefmachines. Zo worden in onze gieterij- en mechanische afwerkingsafdeling Proferro onder meer onderdelen gemaakt voor compressoren en landbouwmachines, en onderdelen voor Picanolweefmachines. Bij PsiControl worden dan weer oplossingen rond controllers ontwikkeld voor textielmachines, compressoren en fleet management, en bij Melotte worden innovatieve productoplossingen ontwikkeld en geproduceerd voor klanten uit diverse sectoren.

Opricht in 1936, is de Picanol Group geëvolueerd van een traditionele weefmachinebouwer tot een internationale, klantgerichte groep die gespecialiseerd is in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines, *engineered casting solutions* en *custom-made controllers*. Duurzaamheid en focus op lange termijn zijn daarbij een rode draad in ons verhaal van de afgelopen 80 jaar.

Deze duurzaamheid uit zich in eerste instantie in onze producten en processen, denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiëntere weefmachines, het omvormen van oud ijzer tot hoogtechnologische gietstukken, duurzame mechanische componenten en geavanceerde elektronica die zorgen voor optimale kwaliteit van weefsels en minder afval, ... Duurzaamheid is vandaag verweven in alle processen én producten van de Picanol Group, van ontwikkeling tot productie.

We streven ernaar duurzaamheid ook in andere bedrijfsprocessen te integreren, van onze ambitie om een goede werkgever te zijn tot het beperken van onze impact op het milieu. Zo houden we in onze processen systematisch rekening met het milieu en trachten we de impact van onze activiteiten te beperken door, naast energieverbruik en afvalbeheer, ook voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer emissies en waterverbruik. Ook de veiligheid en gezondheid van de medewerkers krijgen veel aandacht bij de Picanol Group, net zoals bescherming op de werkvloer, ergonomie en preventie. In 2017 hebben we in Ieper ook een nieuwe interne campagne gelanceerd – Let's Make it Together – waarmee we ons samen met alle medewerkers in Ieper willen klaarstomen voor de toekomst. Met Let's Make it Together bouwen we samen aan een toekomstgericht machinepark, performante processen en een plek waar het leuk en aangenaam werken is.

De Picanol Group speelt ook een belangrijke maatschappelijke rol. We leveren een positieve bijdrage aan de samenleving, de economie en het milieu. Dat doen we door onze producten en diensten, de creatie van werkgelegenheid, maatschappelijke betrokkenheid en verantwoord gebruik van grondstoffen.

Het is onze ambitie om ons in de toekomst onverminderd in te zetten om een verantwoord en duurzaam bedrijf te zijn dat de relatie met zijn stakeholders versterkt via overleg en dialoog, en oog heeft voor de waardecreatie in de totale keten. Onze belangrijkste stakeholders zijn onze werknemers, klanten, aandeelhouders, overheden en toezichthouders, vakbonden en leveranciers. De publicatie van dit eerste duurzaamheidsverslag van de Picanol Group is dan ook een nieuwe, belangrijke stap om onze inspanningen inzake duurzaamheid meer zichtbaar te maken voor onze omgeving.

Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI inzake de rapportering over duurzame ontwikkeling (versie 'kerncriteria') en werd niet onderworpen aan een externe controle. De opvolgingstabel is bij dit verslag gevoegd. De GRI-indicatoren die in dit verslag voorkomen, zijn aangeduid per thema. De Picanol Group zal voortaan jaarlijks een update publiceren.

Voor eventuele vragen kan u steeds terecht op sustainability@picanol.be. Het duurzaamheidsverslag van de Picanol Group is eveneens in digitale versie beschikbaar op www.picanolgroup.com/sustainability.



Luc Tack
Gedelegeerd bestuurder



Stefaan Haspeslagh
Voorzitter

OVER DE PICANOL GROUP

De Picanol Group is een internationale, klantgerichte groep die gespecialiseerd is in de ontwikkeling, productie en verkoop van weefmachines, *engineered casting solutions* en *custom-made controllers*.

Zo ontwikkelt, produceert en verkoopt de divisie Weaving Machines (Picanol) hoogtechnologische weefmachines waarbij de insertie gebeurt op basis van lucht- (airjet) of grijpertechnologie (rapier). Picanol vervult al meer dan 80 jaar wereldwijd een pioniersrol en behoort vandaag tot de wereldtop van weefmachineproducenten. De divisie Industries bundelt daarnaast alle andere activiteiten: Proferro omvat de gieterijactiviteiten en de mechanische afwerkingsactiviteiten van de groep. Het produceert gietijzeren onderdelen voor o.a. compressoren, pompen en landbouwmachines, en onderdelen voor Picanolweefmachines. PsiControl legt zich toe op het ontwerp, de ontwikkeling, de productie en de ondersteuning van *custom-made controllers* voor original equipment manufacturers in diverse sectoren. Melotte is actief in het met hoge precisie vervaardigen van metalen onderdelen, matrijzenbouw en revisie van matrijzen. Daarnaast speelt het al enkele jaren een toonaangevende rol in het 3D-printen van onderdelen. Sinds 2013 heeft de Picanol Group ook een referentiebelang in de Tessengerlo Group (Euronext: TESB).



Picanol
Weaving Machines



Proferro
Engineered casting
solutions



PsiControl
Custom-made controllers
and EMS

GRI

102-1

102-2

WERELDWIJDE AANWEZIGHEID

Naast de hoofdzetel in Ieper (België) beschikt de Picanol Group over productiefaciliteiten in Azië en Europa, gekoppeld aan een eigen wereldwijd diensten- en verkoopnetwerk.



BELGIË

Picanol (Ieper):
hoofdzetel en **O, P, V, S**
Proferro (Ieper): **P, V, S**
PsiControl (Ieper): **O, P, V, S**
Melotte (Zonhoven): **O, P, V, S**

O: Onderzoek en ontwikkeling
P: Productie
V: Verkoop
S: Service

EUROPA

Frankrijk
Burcklé (Bourbach-le-Bas): **P, V, S**
Roemenië
PsiControl Srl (Brasov): **O, P, S**
Turkije
Picanol Tekstil Makinalari: **V, S**

AMERIKA

Brazilië
Picanol do Brasil: **V, S**
Mexico
Picanol de Mexico: **P, V, S**
Verenigde Staten
Picanol of America: **V, S**

AZIË

India
Picanol India: **V, S**
Indonesië
PT. Picanol Indonesia: **V, S**
Volksrepubliek China
Picanol SIP Textile Machinery: **O, P, V, S**
Picanol (Suzhou) Trading Company: **V, S**
Picanol Guangzhou Sales Office: **V**

GRI

102-3

102-4

DUURZAAM ONDERNEMEN

INNOVATIE

Al meer dan 80 jaar speelt de Picanol Group wereldwijd een pioniersrol in de ontwikkeling en productie van hoogtechnologische weefmachines. Zo introduceerde de Picanol Group in 1971 de eerste elektronisch gestuurde weefmachine ter wereld. Op basis van zijn innovatiebeleid slaagt de Picanol Group erin om de markt keer op keer te verrassen met nieuwe hoogtechnologische weefmachines en hierdoor zijn plaats aan de wereldtop te verstevigen. De doorgedreven R&D-inspanningen zijn daarbij niet enkel gericht op de ontwikkeling en productie van de meest geavanceerde weefmachines en aanverwante producten en diensten, maar ook op het realiseren van het meest rendabele weefproces ter wereld. Op die manier kan de Picanol Group zijn klanten innovatieve oplossingen aanbieden voor het verhogen van hun productiviteit en doeltreffendheid van het weefproces. Aangezien zijn technologische kennis en knowhow ook in aanverwante of andere industrietakken toepasbaar is, is het de strategie van de Picanol Group om de verkoop van deze technologie aan derde partijen uit te bouwen. Deze diversificatie bouwt verder op de bestaande competenties van de groep, waaronder ontwikkelings- en productieknowhow.

MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID

De zorg voor het milieu vormt een wezenlijk deel van het ondernemingsbeleid. De Picanol Group houdt in zijn bedrijfsprocessen systematisch rekening met het milieu en tracht de impact van zijn activiteiten op het milieu te beperken. In samenwerking met het Comité voor Preventie, Bescherming en Welzijn op het Werk worden daarnaast jaarlijks ook talrijke veiligheidspunten behandeld en opgelost. Belangrijk hierbij is de vrijwillige inzet van vele medewerkers als nijverheids- en EHBO-helpers, als interne brandweerploeg en als veiligheidsmonitoren. Zij zorgen er bovendien voor dat de nodige opleiding jaarlijks per afdeling gegeven wordt.

KWALITEIT & WCM

Kwaliteit is een zaak van alle dochterondernemingen en medewerkers wereldwijd. Picanol is de eerste weefmachinebouwer ter wereld die het ISO 9001-certificaat behaald heeft. In 2017 werd de Picanol Group ook gecertificeerd volgens de nieuwe ISO-norm, namelijk ISO 9001:2015. De groep beschikt over een team van interne auditoren, die een cruciale schakel vormen in het kwaliteitsproces. Zo worden jaarlijks meerdere interne audits uitgevoerd om het kwaliteitssysteem voortdurend bij te sturen.

Daarnaast focust de Picanol Group wereldwijd op World Class Manufacturing (WCM). Dit staat voor het continu optimaliseren en innoveren met betrokkenheid van alle medewerkers, om op die manier een wereldklassebedrijf te blijven.

Jaarlijks vinden verschillende managementaudits plaats waarbij het management in de verschillende afdelingen de implementatie van WCM opvolgt. De Picanol Group werkt ook met een suggestiesysteem, waarbij medewerkers voorstellen kunnen doen voor een werkgerelateerde verbetering. Binnen de Picanol Group zijn de laatste jaren ook verdere stappen gezet in de implementatie van zelfsturende teams.

DUURZAAMHEID & MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN BIJ DE PICANOL GROUP

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen maken onlosmakelijk deel uit van de strategie en het dagelijks handelen bij de Picanol Group. Zo wordt er continu gehandeld, beslist en geïnvesteerd met het oog op de duurzame toekomst van het bedrijf en zijn stakeholders.

We zijn ervan overtuigd dat inzet op vlak van duurzaamheid ons helpt om een sterke relatie aan te gaan met onder meer onze medewerkers, onze klanten en onze leveranciers. Het helpt ons om nieuw talent aan te trekken en vast te houden, en het geeft tegelijk ook een sterke impuls voor innovatie. We willen binnen de Picanol Group handelen volgens de verwachtingen van zowel onze huidige als onze toekomstige stakeholders en waarde creëren voor onze onderneming op lange termijn.

De Picanol Group kiest daarom resoluut voor een duurzaam productieproces met respect voor de mens, de planeet en de gemeenschap.

De Picanol Group focust in dit rapport dan ook op drie belangrijke pijlers:

ONZE MENSEN

Binnen de Picanol Group willen we continu investeren en goed zorgen voor onze grootste kracht: onze medewerkers.

ONZE PLANEET

De Picanol Group tracht de impact van zijn activiteiten op onze planeet te beperken door op een duurzame manier te denken, te beslissen en te handelen.

ONZE GEMEENSCHAP

Vanuit de Picanol Group werken we actief samen met de omgeving waarin we leven en werken, om te beantwoorden aan de verwachtingen van onze stakeholders.

Binnen dit kader heeft de Picanol Group een aantal gedragsregels die voor alle medewerkers gelden en door iedereen nageleefd moeten worden. Deze gedragsregels beschrijven onze relaties met aandeelhouders, klanten, leveranciers, collega's, pers en samenleving. Deze algemeen geldende policies, waaronder de Business Ethics Code of Professional Conduct, de Social Media Policy, de Communication Policy, de klokkenluidersprocedure en de IT Policy,

worden in het Nederlands en het Engels ter beschikking gesteld op het Picanol Group intranet.

RAPPORTAGEMETHODE EN -PERIODE

In dit eerste duurzaamheidsverslag van de Picanol Group geven we een overzicht van de meest relevante doelstellingen, inspanningen en resultaten op vlak van duurzaamheid, en dat voor het jaar 2017.

Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI inzake de rapportering over duurzame ontwikkeling (versie 'kerncriteria') en werd niet onderworpen aan een externe controle. De opvolgingstabel is bij dit verslag gevoegd. De GRI-indicatoren die in dit verslag voorkomen, zijn aangeduid per thema. De Picanol Group zal voortaan jaarlijks een update publiceren.

De KPI's in dit rapport werden opgesteld aan de hand van de cijfers uit de productievestigingen in België, Roemenië en China (meer dan 90% van het totaal aantal medewerkers), tenzij anders vermeld.

Voor vragen of opmerkingen in verband met het duurzaamheidsverslag van de Picanol Group kan je steeds contact opnemen via sustainability@picanol.be.

GRI

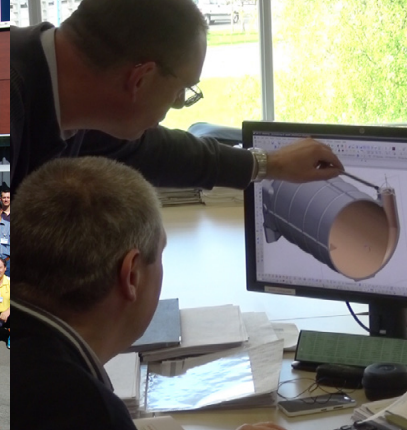
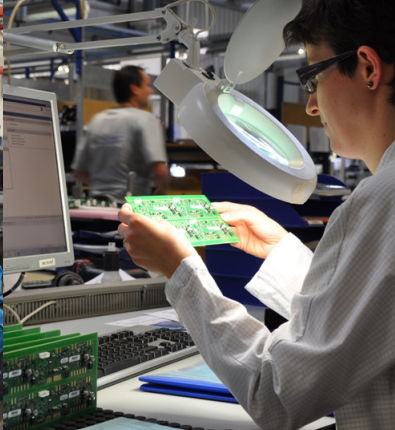
102-50

102-51

102-52

102-53

102-54



ONZE MENSEN



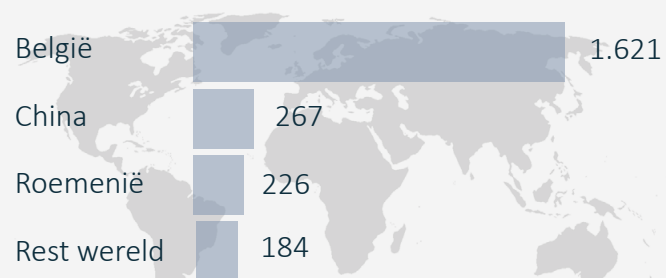
1.1. TEWERKSTELLING

De Picanol Group telt wereldwijd bijna 2.300 medewerkers met meer dan 35 verschillende nationaliteiten.

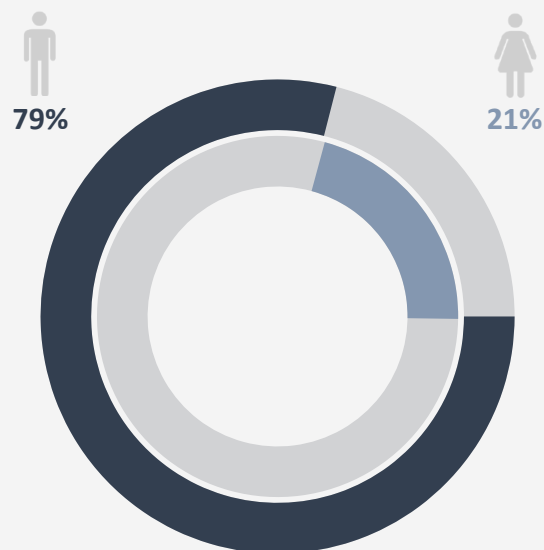
AANTAL MEDEWERKERS WERELDWIJD *



GEOGRAFISCHE SPREIDING



MEDEWERKERS PER GESLACHT



* aantal personen

1.2. OPLEIDING

De Picanol Group is vandaag wereldtop. En we kunnen die positie in de toekomst alleen maar behouden als we blijvend investeren in onze medewerkers. Binnen de Picanol Group helpen we onze medewerkers daarom om hun talenten maximaal te ontwikkelen. We bieden vanuit de groep opleidingen, persoonlijke coaching en ondersteuning op de werkvloer en willen zo investeren in duurzame inzetbaarheid. We houden ons eraan om mensen de kennis en opleiding te bieden die ze nodig hebben om hun werk zorgvuldig uit te voeren. Zo krijgt elke nieuwe medewerker bij de start een persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsplan, alsook een basisopleiding waarin de regels en de voorschriften van het bedrijf toegelicht worden. Daarnaast worden, afhankelijk van de uit te voeren functie, extra opleidingen georganiseerd, waaronder ERP-systemen, CAD/CAM-software, lasopleidingen, ESD-training, veiligheidstrainingen, ...

PI-C-UP OPLEIDINGSPROGRAMMA

Het opleidingsprogramma Pi-C-Up (Picanol Competence Upgrade) van de Picanol Group brengt jonge leidinggevend en Young Potentials in aanraking met verdere ontwikkelingsmogelijkheden en modern leiderschap. Het programma begeleidt en ondersteunt medewerkers onder meer met behulp van

managementtrainingen en opleidingen.

FIELD TECHNICIANS

Onze field technicians komen dagelijks rechtstreeks in contact met onze klanten wereldwijd. Het is daarom van groot belang om hen voldoende opleiding te bieden om hun opdracht bij de klant zo professioneel mogelijk te kunnen uitvoeren. Picanol organiseert jaarlijks diverse expertseminaries om de technische kennis en de persoonlijke skills van de field technicians te versterken. Dit wordt aangevuld met trainingssessies in de verschillende gravity points en individuele trainingen op basis van de competentiematrix van de field technicians.

IEDEREEN LEERT

Alle medewerkers in leper kunnen vanuit hun eigen interesseveld op vrijwillige basis een aantal opleidingen volgen die gratis door de groep aangeboden worden.

OPLEIDINGEN IN 2017



963 MEDEWERKERS HEBBEN EEN OPLEIDING GEVOLGD



51.446 UREN OPLEIDING, OF GEMIDDELD 25 UREN PER MEDEWERKER

GRI

404-1

404-2



OPLEIDINGSPROJECT EUREKA

Binnen Proferro zijn we gestart met een opleidingsproject Eureka, met als doel alle collega's uit de productieomgeving extra technische proceskennis bij te brengen en inzicht te geven in hun rol binnen het volledige productieproces. Zo willen we enerzijds een grotere kwaliteit nastreven, maar anderzijds zijn het vooral de jobtevredenheid en betrokkenheid van elke medewerker die tijdens dit opleidingsproject centraal staan.

1.3. LET'S MAKE IT TOGETHER

De Picanol Group is vandaag actief in een continu veranderende wereld met een toenemende mate van complexiteit, wat zorgt voor heel wat uitdagingen. Naast automatisering, productontwikkeling, innovatie en kwaliteit van zowel product en services zullen wendbaarheid, teamwerk en vooral slim inspelen op nieuwe technologische uitdagingen dé sleutels zijn om in de toekomst succesvol te zijn en te blijven.

We willen volop inzetten op de toekomst en duurzame groei van de Picanol Group, met onze medewerkers als drijvende kracht. Daarom hebben we de campagne **Let's Make it Together** gelanceerd, waarbij we van de Picanol Group tegen 2020+ een bedrijf willen maken:

- waar dynamische en betrokken teams werken;
- waar het aangenaam werken is;
- waar productie van topkwaliteit bereikt wordt.



Daarom gaan we de komende jaren inzetten op drie prioriteiten die ons moeten helpen op weg naar het (maak)bedrijf van én voor de toekomst. Met deze drie pijlers hebben we in leper de volgende ambities:

1. PRODUCTIETECHNOLOGIEËN VAN WERELDKLASSE

We investeren verder in een toekomstgericht machinepark en in performante logistieke processen. Tegelijk werken we ook aan de verbetering van de werkomgeving.

2. DIGITAAL BEDRIJF

We zetten in op de digitalisering van onze productie en processen door data te capteren, beschikbaar te stellen en op een efficiënte manier te benutten. Het ondersteunen van onze bedrijfsprocessen staat hierbij centraal, op basis van goede hardware- en softwareplatformen.

3. BEDRIJF MET FOCUS OP DE MENS

We streven naar een organisatie waarbij betrokken medewerkers ruimte krijgen voor creativiteit en initiatief. Onze medewerkers worden hierbij actief ondersteund en krijgen permanente vorming om hun talenten verder te ontwikkelen en toegevoegde waarde te kunnen leveren.



In de montage lopen een aantal pilootprojecten om na te gaan hoe nieuwe technologieën onze operatoren beter kunnen ondersteunen. Naast digitale instructies bekijken we ook hoe zogenaamde cobots onze medewerkers fysiek kunnen helpen bij zware en/of complexe montages. Cobots zijn meewerkende robots die de operatoren in een gedeeld werkproces ondersteunen en ontlasten.



In de montage bij Picanol werd een testproject georganiseerd om de mogelijkheden van Virtual Reality in het kader van training te ontdekken en af te toetsen met de operatoren op de werkvloer. Er werd een simulatieomgeving van een werkpost binnen de montage opgezet in Virtual Reality. De operatoren konden met behulp van een VR-bril en controllers een volledige montage uitvoeren in de virtuele werkpost.



In 2017 hebben we fors verder geïnvesteerd in de infrastructuur voor de fabriek in Ieper. Zo werden verschillende refters opgefrist. Op die manier willen we lichte en nette ruimtes creëren en zorgen voor een aangename werkomgeving voor iedereen.

Met Let's Make it Together willen we een versnelling hoger schakelen en ons samen met alle medewerkers voorbereiden op de toekomst.

In het kader van de drie pijlers van onze campagne Let's Make it Together zetten we verschillende initiatieven op om het bewustzijn rond technologische uitdagingen en opportuniteiten bij onze medewerkers te vergroten.

INFOSESSIES

We hebben infosessies georganiseerd om aan elke medewerker in leper persoonlijk toe te lichten wat de uitdagingen en doelstellingen in het kader van Let's Make it Together inhouden. Zo willen we de betrokkenheid en het engagement van onze medewerkers verhogen.



TOPAVOND

We organiseren ook verschillende topavonden waarbij gerenommeerde sprekers over een thema in het kader van Let's Make it Together komen vertellen, zoals over innovatie en technologische uitdagingen.

PICANT

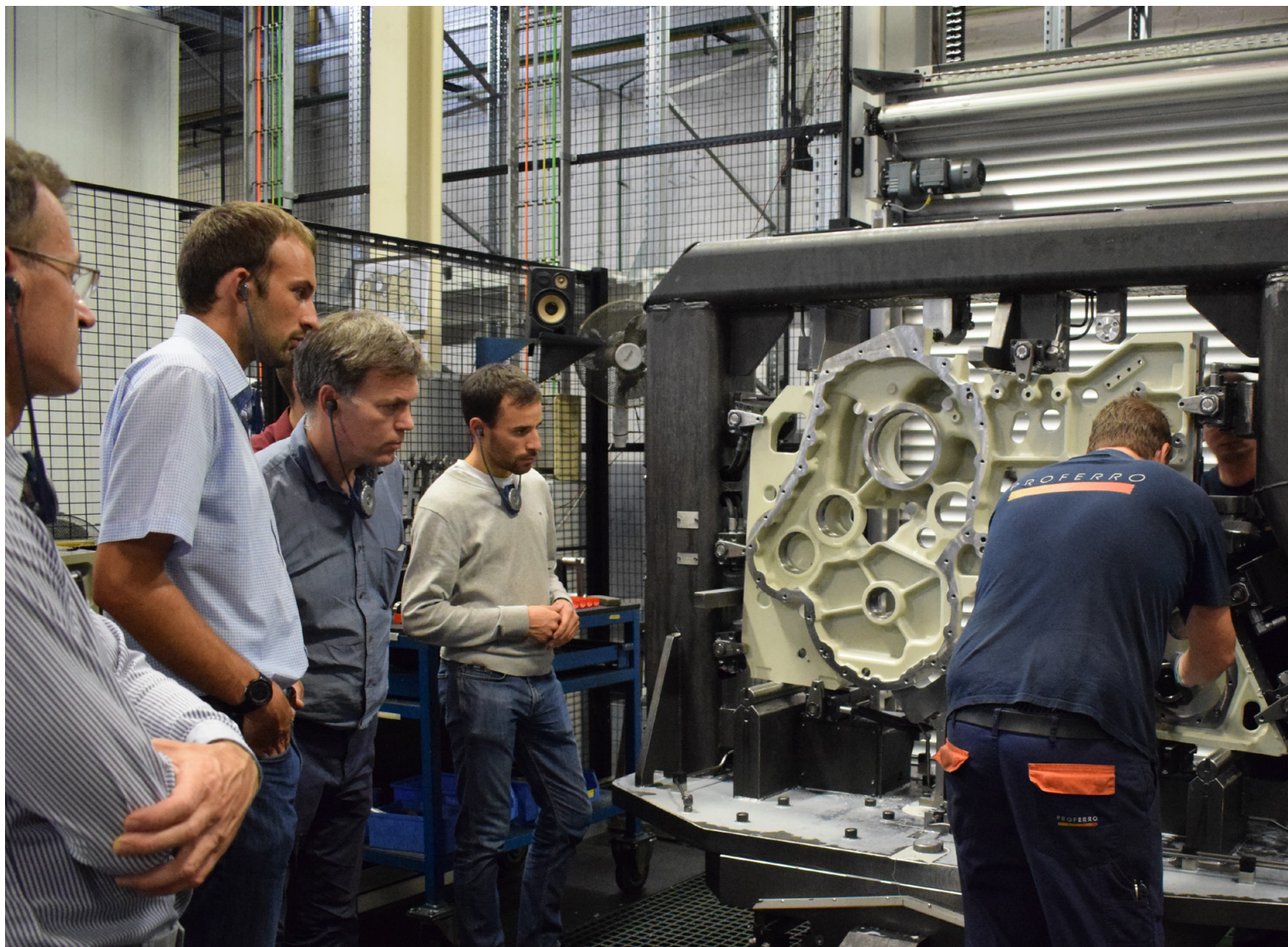
In het kader van de nieuwe campagne Let's Make it Together hebben we een speciale editie uitgebracht van ons personeelsmagazine Picant. In deze Picant worden de drie pijlers en hun focuspunten toegelicht. We zoomen ook in op een aantal cases die aantonen dat de Picanol Group binnen dit kader vandaag al heel wat stappen heeft gezet.

CAMPAGNEFILM

Voor de lancering van Let's Make it Together hebben we een campagnefilm opgenomen in onze fabriek die gebruikt werd om de campagne in leper uit te rollen.



AL MEER DAN 80 JAAR
GAAN WE SAMEN UITDAGINGEN AAN



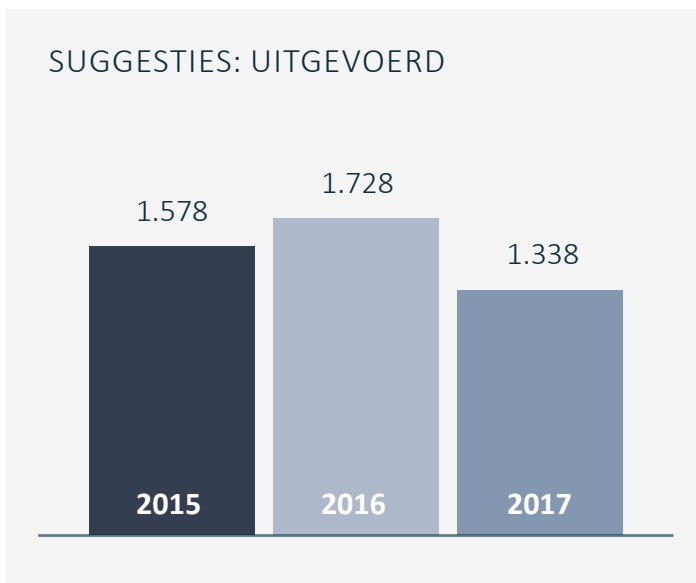
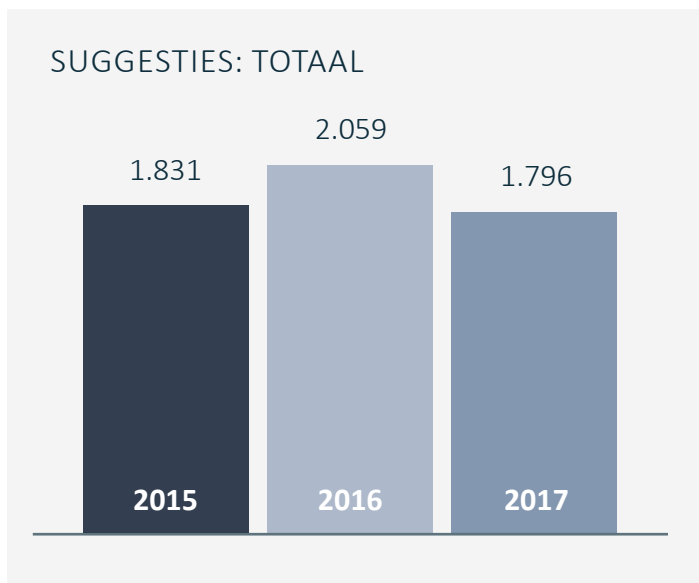
TECHNOLOGIEFORUMS

In het kader van de eerste pijler, Productietechnologieën van wereldklasse, hebben we in 2017 verschillende technologieforums georganiseerd. Tijdens deze technologieforums kunnen medewerkers uit alle afdelingen in Ieper een bezoek brengen aan recente investeringen in de fabriek. De medewerkers die dagelijks werken met de recent geïnstalleerde machines geven een woordje uitleg en demonstreren vervolgens hoe de machine werkt en wat de voordelen van de recente investering zijn.

1.4. SUGGESTIES

Het blijft een continu streven om met de Picanol Group een onderneming van wereldklasse te blijven. De betrokkenheid van iedereen binnen het bedrijf is hierbij van cruciaal belang, alleen als we samen streven naar een betere organisatie, kunnen we de toekomst voor ons allen garanderen.

Daarom hebben we binnen de Picanol Group een suggestiesysteem uitgewerkt waarbij we op zoek gaan naar constructieve voorstellen die een wezenlijke verbetering van onze activiteiten met zich meebrengen. Voorstellen kunnen ingediend worden via de suggestieboxen die hangen in alle afdelingen van de fabriek, of via ons elektronisch suggestiesysteem. Zo willen we samen met onze medewerkers gaan voor een nog sterker bedrijf van de toekomst.





BESTE SUGGESTIE

Jaarlijks reikt de Picanol Group drie awards uit voor de Beste Suggesties die dat jaar ingediend werden door eigen medewerkers. Hierbij wordt rekening gehouden met verschillende verbeteringscriteria, waaronder tijd, kosten, veiligheid, kwaliteit, ergonomie, stock, oppervlakte en orde & netheid.

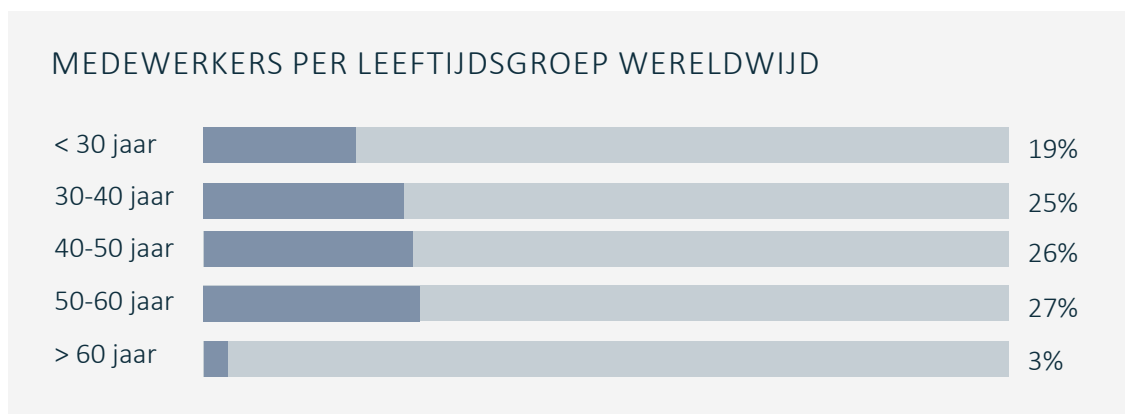
1.5. DUURZAME TEWERKSTELLING

We moeten allemaal langer en meer werken. Tegelijkertijd verandert de wereld van morgen snel, en zorgen economische en technologische ontwikkelingen voor nieuwe uitdagingen. We willen daarom resoluut inzetten op duurzame tewerkstelling en inzetbaarheid door een werkomgeving te creëren waarin ambitie en werklust gestimuleerd en mogelijk gemaakt worden – zowel voor jonge als voor oudere medewerkers.

We zijn ervan overtuigd dat inspanningen op vlak van gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en ondersteuning

zorgen voor uitdaging, minder werkstress en een hogere arbeidsproductiviteit. We willen onze medewerkers hierbij zowel fysiek als cognitief ondersteunen. Maar naast het fysieke en mentale welzijn, willen we ook verder inzetten op talentontwikkeling, betrokkenheid en persoonlijke ontplooiing van onze medewerkers.

Duurzame tewerkstelling vraagt daarom aandacht voor onder meer ergonomie, anti-burnout programma's, actieve ontspanning en motivatie tot gezond leven.





DIGITALE INSTRUCTIES

In de nichezone in onze afdeling Montage is een project gestart om na te gaan hoe de nodige werkinstructies voor de operatoren digitaal en op een meer visuele manier weergegeven kunnen worden. Nu iedereen langer aan het werk moet blijven, willen we zo nagaan hoe we het werkbaar kunnen houden voor iedereen. Op deze manier wordt het voor de operatoren eenvoudiger om complexe montages tot een goed einde te brengen en worden nieuwe montages ook op een duidelijkere manier aangeleerd.

1.6. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

De veiligheid en de gezondheid van onze medewerkers krijgen veel aandacht bij de Picanol Group, net zoals bescherming op de werkvloer, ergonomie en preventie.

Veiligheidsregels als kader voor het dagelijkse handelen zijn hierbij een noodzaak, maar veiligheid gaat veel verder dan regels alleen. We willen een veilige werkomgeving creëren voor al onze medewerkers, en kunnen dat alleen realiseren als iedereen daar ook actief aan meewerkt. We streven er dan ook naar om veiligheid diep te verankeren in onze dagelijkse activiteiten en manier van denken. We motiveren onze medewerkers om zelf bewust om te gaan met de veiligheids- en gezondheidsaspecten van elke opdracht en hiertoe de juiste voorzorgsmaatregelen te nemen. De Picanol Group zorgt hierbij voor de nodige opleiding, coaching en ondersteuning.

EHS EN COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Binnen de Picanol Group in Ieper heeft de dienst EHS (Environment, Health & Safety) als opdracht om ons gezondheids- en veiligheidsbeleid mee vorm te geven en te ondersteunen. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) is een paritair

samengesteld orgaan dat hoofdzakelijk als opdracht heeft om actief bij te dragen tot alles wat wordt ondernomen om het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk te bevorderen.

VEILIGHEIDSOPLEIDINGEN OP MAAT

Elke nieuwe medewerker krijgt bij de start van zijn loopbaan bij de Picanol Group een uitgebreide veiligheidsopleiding op maat van de functie die hij of zij zal uitvoeren. Deze veiligheidsopleidingen zijn zowel theoretisch als praktijkgericht.



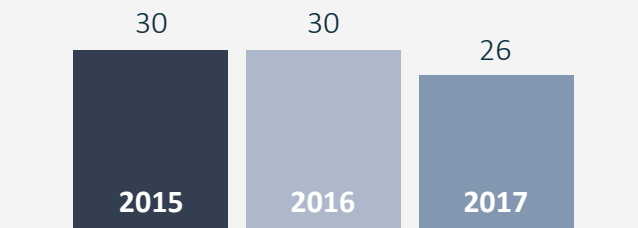
SAFETY@PROFERRO

Proferro werkt intern met een campagne rond veiligheid op de werkvloer. De gieterijsector is een zware industrie en kent een gemiddeld hoger risico op arbeidsongevallen. Alhoewel binnen Proferro al altijd heel wat inspanningen inzake veiligheid gebeurden, schakelen we met de campagne Safety First nog een versnelling hoger. Uitgangspunt van deze vernieuwde focus op veiligheid is dat we allemaal samen willen werken aan een veiligere werkomgeving door de eigen houding ten opzichte van veiligheid in vraag te stellen en vooral het eigen gedrag bij te sturen. Zo loopt er in de productie-afdeling een visuele campagne rond verschillende veiligheidsonderwerpen, die ook verder besproken worden in teammeetings en nieuwsbrieven. Bovendien zijn er op de werkvloer verschillende Safety First-suggestieboxen om ideeën en verbeteringen over de veiligheid op de werkvloer te verzamelen. In 2017 is Proferro gestart met een proefproject, waarbij er in de verschillende afdelingen wekelijks een veiligheidscoach onder de medewerkers aangesteld wordt. Deze veiligheidscoach is dan verantwoordelijk voor het veiligheidsgedrag van zijn collega's binnen de afdeling. Zo moeten de veiligheidscoaches wekelijks een kort verslag opmaken met hun positieve ervaringen en de verbeterpunten binnen de afdeling.

VEILIGHEIDSPRESTATIES

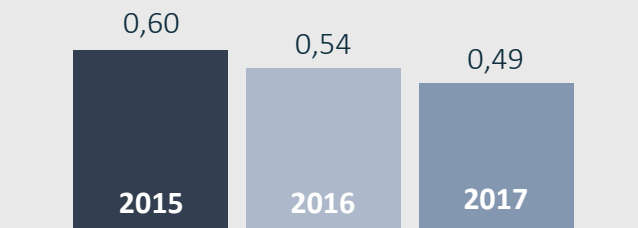
De Picanol Group heeft een erkenningsprogramma uitgewerkt om medewerkers te belonen voor hun goede veiligheidsprestaties. Zo is de afdeling Modelbouw van Proferro erin geslaagd om 2 jaar zonder arbeidsongevallen te werken, waarvoor ze werden beloond met een fruitmand voor het volledige team.

ONGEVALLEN MET WERKVERLET: FREQUENTIE *



* aantal arbeidsongevallen met werkverlet per 1 miljoen gewerkte uren

ONGEVALLEN MET WERKVERLET: GRAAD VAN ERNST *



* aantal dagen werkverlet per 1.000 gewerkte uren

GEZONDHEID

In het voorjaar van 2017 hebben we in Ieper een gezondheidsprogramma gelanceerd waarbij collega's het in groepjes tegen elkaar konden opnemen door gezonder te eten, meer te sporten, te stoppen met roken of extra te slapen. Meer dan 120 collega's hebben deelgenomen aan het gezondheidsprogramma. De resultaten werden gemeten tijdens twee gezondheidschecks, één voor en één na afloop van de gezondheidsgame. Enkele resultaten:

- 69% van de deelnemers had een betere conditie bij de tweede gezondheidscheck;
- 79% van de deelnemers had een lager vetpercentage bij de tweede gezondheidscheck;
- 90% van de deelnemers bevestigde dat het programma hen heeft aangezet om meer te bewegen.





PBM-PANELEN

In het kader van meer veiligheid op de werkvloer maakt Proferro gebruik van PBM-panelen om de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) te verduidelijken aan medewerkers van de afdeling. Door gebruik te maken van foto's van eigen medewerkers met de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen per afdeling wordt zo de volledige en correcte werkkuitrusting getoond.

1.7. SOCIALE ACTIVITEITEN



De Picanol Group was er al vroeg van overtuigd dat je alleen nergens staat. Zonder solidariteit en samenwerking is de kans op slagen niet groot, noch als bedrijf, noch privé. Dat is een gedachte die onze stichter Charles Steverlynck altijd heeft gepromoot. Hij had oog voor de sociale dimensie in en rond zijn fabriek. Hij was de grote promotor van verschillende verenigingen die tot vandaag voortleven. Een aangename werksfeer is belangrijk om je goed te voelen en je werk graag en met enthousiasme te (blijven) doen. We vinden een hechte teamspirit zeer belangrijk en werken graag mee aan activiteiten buiten de werkuren, samen met collega's.

We zetten steeds weer nieuwe initiatieven op touw. Activiteiten voor iedereen zoals de viering van 75 jaar en 80 jaar met telkens een groots festival, de nieuwjaarsreceptie, infoavonden met gerenommeerde gastsprekers, ... Daarnaast is er de jaarlijkse fietstocht, de Happy Hours, de quizavond en tal van andere activiteiten zoals de voetbalwedstrijd en het forelvissen. Voor de allerkleinsten organiseren we jaarlijks het Sint-Maartensfeest, het Sinterklaasfeest van de Westhoek. Maar ook in de lokale vestigingen worden geregeld evenementen georganiseerd, zoals het Chinees Nieuwjaar, een groots feest voor de 10^{de} verjaardag van PsiControl in Roemenië en teambuildingactiviteiten.



FAMILIEDAG @ BELLEWAERDE

Op zondag 24 september organiseerde de Picanol Group zijn familiedag in Bellewaerde. Meer dan 2.600 medewerkers, partners en kinderen genoten van een zonovergoten dag in het park. De familiedag werd passend afgesloten met een receptie en exclusieve toegang tot de attracties voor de Picanol Group medewerkers en hun gezinnen.

ONZE PLANEET



Verwerking recuperatiemateriaal



Materiaalbewerking



Productie van onderdelen



Montage



Eindproduct



Productgebruik

De zorg voor onze planeet vormt een wezenlijk deel van het ondernemingsbeleid van de Picanol Group. De Picanol Group houdt in zijn productontwerp en zijn processen systematisch rekening met het milieu en tracht de milieuoetafdruk van zijn activiteiten te beperken door voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer energieverbruik, emissies en reductie van materiaalverbruik.

We streven ernaar om top te blijven, en om innovaties en nieuwe technologieën op een duurzame manier in te zetten om zo te beantwoorden aan huidige en toekomstige maatschappelijke en milieuitdagingen. Denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiënte weefmachines. De Picanol Group neemt vandaag al veel milieubescherpende maatregelen, maar we willen onze verantwoordelijkheid opnemen om hier naar de toekomst toe, samen met alle medewerkers wereldwijd, nog meer inspanningen te leveren.

2.1. DUURZAME ONTWERPEN EN PRODUCTEN

Als fabrikant van weefmachines realiseert Picanol zich dat bewust met energie omspringen onlosmakelijk deel uitmaakt van het productontwerp en de productontwikkeling. Daarenboven kiezen steeds meer klanten voor een machine die de beste voorwaarden biedt op vlak van *total cost of ownership*: ze houden niet alleen rekening met de initiële aankoopprijs, maar ook met het onderhoud en de operationele kosten voor de volledige levenscyclus van de machine. Daarom beschouwt Picanol energie-efficiëntie en duurzaamheid als belangrijke performantievereisten. We vertrekken van een duurzaam ontwerp, en streven ernaar een duurzaam product af te leveren.

DUURZAME ONTWERPEN

Platformontwerp

Bij het platformontwerp wordt onder meer aandacht besteed aan:

- De optimalisatie van de productcomplexiteit door modulair platformontwerp;
- De vermindering van voorraad en niet-toegevoegde waarde;
- Het vermijden van overtollige stock bij het uitfasen van producten.

Ecolyzer: opleiding ecologisch ontwerp en Lifecycle Engineering

Met deze opleiding willen we het effect van onze keuzes in design op het milieu beter inschatten en leren om alternatieve uitvoeringen en materialen te vergelijken.

ESTOMAD

Picanol was betrokken in het Europese ESTOMAD-project (Energy Software Tools for Sustainable Machine Design), waarin een ontwerpmethode ontwikkeld is voor modelgebaseerd ecodesign van aandrijflijnen in machines. Deze ontwerpmethode laat toe om de energie-efficiëntie van een aandrijflijn samen met het functioneel gedrag te modelleren tijdens het ontwerp van een machine. Zo kunnen machines fysisch gemodelleerd en gesimuleerd worden.

De R&D-ingenieurs van Picanol zijn er zo in geslaagd om in nauwe samenwerking met KU Leuven de energiestromen van de hoofdaandrijflijn van een grijperweefmachine te modelleren samen met het functioneel gedrag ervan. Zo kon Picanol het machineontwerp van in een vroeg ontwerpstadium optimaliseren, met focus op energie-efficiëntie. De behaalde resultaten zullen ook ontwikkelingsprocessen voor machines in de toekomst helpen verbeteren.

Levenscyclusanalyse

Picanol staat in nauw contact met leveranciers van IT-tools om levenscyclusanalyse van de weefmachines mogelijk te maken, dit door gebruik te maken van CAD-tools en productconfigurators.

DUURZAME MATERIALEN

Bij het ontwerp van de elektronica voor de weefmachines wordt onder meer rekening gehouden met de volgende zaken:

- Materialen zijn ROHS-compatibel (Restriction of Hazardous Substances);
- Materialen zijn REACH-compatibel;
- Conflictmineralen worden voorkomen;
- ...

Supplier Code of Conduct

De Supplier Code of Conduct maakt integraal deel uit van het contract dat PsiControl aangaat met zijn leveranciers. PsiControl wil op deze manier voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waarin bedrijfsactiviteiten uitgevoerd worden, om op een eerlijke en ethisch verantwoorde manier te handelen. Als voorwaarde om zaken te doen met PsiControl worden alle leveranciers geacht te voldoen aan de normen en wetten inzake respect voor de

mensenrechten, milieubescherming en veiligheid van producten en diensten, zoals opgenomen in de Supplier Code of Conduct. Leveranciers moeten ook voldoen aan de regels zoals beschreven in de verordening REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. REACH staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën.

ENERGIEVERBRUIK

Picanol investeert veel tijd en energie in de optimalisatie van het luchtverbruik van zijn weefmachines, zodat klanten hun beschikbare energie zo efficiënt mogelijk kunnen gebruiken.

Een van de ontwikkelingen in deze context is de Automatic Relay Valve Drive of **ARVDplus**. De *ARVDplus* past de sluittijd van de bijblazerkleppen op de luchtwoefmachines automatisch aan aan het gedrag en de lucht vriendelijkheid van het inslaggaren. Eenmaal de *ARVDplus* vanop de machineterminal geactiveerd wordt, volgt ze onafgebroken de belangrijkste insertieparameters op die door de machine gemeten worden, zoals de windingstijden en de aankomsttijden van de inslag. Deze gegevens worden verwerkt en geëvalueerd en de blaastijden van de bijblazerkleppen worden automatisch aangepast. Het systeem verlaagt de blaastijden tot er een potentieel instabiele situatie wordt gedetecteerd, waarna de machine terugkeert naar optimale toestand. Aangezien de bijblazers verantwoordelijk zijn voor 75% van het totale luchtverbruik, heeft optimalisatie van hun timing een aanzienlijke invloed op het totale luchtverbruik van de weefmachine. Afhankelijk van het type inslaggaren kan een besparing tot 12% van het algemene luchtverbruik behaald worden.



AIRMASTER

Bij luchtweefmachines is perslucht verantwoordelijk voor tot twee derden van het totale energieverbruik. Terwijl het elektriciteitsverbruik gewoonlijk relatief stabiel blijft, is dat bij luchtverbruik zeker niet het geval. Daarom heeft Picanol het **AirMaster**-systeem ontwikkeld, momenteel het enige volledig geïntegreerde luchtbeheersysteem op de markt. AirMaster bestaat uit een luchtverbruikmeter en een softwaremodule op de machine. Hiermee kan de gebruiker zien wat het huidige en het gemiddelde luchtverbruik is tijdens het weven. Deze waarden worden continu weergegeven op het display en vergeleken met een door de gebruiker ingestelde maximumwaarde. Op deze manier kunnen zowel het luchtverbruik gemonitord worden, als lekken of storingen gedetecteerd worden.

AFVAL

Een weefmachine produceert naast het basisweefsel ook een beetje afval, nodig om het hoofdproces efficiënt te doen functioneren. Picanol streeft ernaar om via nieuwe ontwikkelingen dit beetje afval stelselmatig te verminderen of zelfs te vermijden.

SmartCut

De ontwikkeling van de SmartCut kwam voort uit de toenemende vraag van onze klanten naar maximale prestaties in combinatie met extreme veelzijdigheid. Dankzij de onafhankelijke aandrijving en het modulaire ontwerp van de inslagschaar SmartCut, kan het snijmoment afzonderlijk gestuurd worden. Daardoor kan het klemmen in de grijper en de lengte van het inslaguiteinde volledig worden aangepast. Dit maakt het mogelijk om elke inslagcombinatie op precies het juiste moment te snijden en te klemmen, en zorgt zo voor een foutloze insertie met een minimum aan afval.

TOTAL COST OF OWNERSHIP

Picanol streeft er bij de ontwikkeling van zijn producten steeds naar de reële *total cost of ownership* van zijn klanten verder te optimaliseren. Naast diverse projecten om zo efficiënt mogelijk met de beschikbare energie om te gaan en tevens zo efficiënt mogelijk de beschikbare grondstoffen om te zetten in kwalitatief weefsel (vermijden van tweede keuze en afval), bieden we de klant ook producten en concepten aan om de weverij als geheel te optimaliseren. Dit steeds met

als doel om met dezelfde middelen meer output te genereren.

VAN SCHROOT NAAR HIGHTECH

De Picanol Group is een volledig geïntegreerd bedrijf: van schroot wordt hightech gemaakt. Zo wordt alle staalschroot, afkomstig van onder meer slechte kwaliteitsonderdelen of bewerkingsafval, hergebruikt tijdens het gieten en het vervaardigen van gietijzeren onderdelen in de gieterij.



OPTIMAX-I

De Optimax-*i* is veruit de beste in zijn soort op het vlak van minimaal energieverbruik.

Sumo-hoofdmotor

De combinatie van de uiterst energie-efficiënte Sumo-motor met de rechtstreekse aandrijving van de hoofdass en weefraamaandrijving resulteert in een stroombesparing van meer dan 10% in vergelijking met conventionele configuraties met koppeling en rem. Ook de energiekosten voor airconditioning zijn lager doordat de Sumo-motor minder warmte afgeeft in de weverij.

Geoptimaliseerde smering

Het opnieuw ontworpen smeersysteem zorgt voor een verdere verlaging van het energieverbruik.

Afvoeren van hitte met waterkoelingsysteem

Met de waterkoeling wordt de helft van de door de weefmachine geproduceerde thermische belasting via de smeerolie uit de interne componenten en structuur van de machine geëvacueerd. Hierdoor kan een nieuwe airconditioning-installatie klein en energie-efficiënt gehouden worden, of is er bij een bestaande installatie mogelijk meer potentieel voor het weven aan hogere snelheid met de OptiMax-*i*.

Korte aandrijving

De motorsnelheid wordt elektronisch aangestuurd, en dit zonder frequentieregelaar, waardoor het energieverbruik verlaagt en grotere flexibiliteit mogelijk is.

2.2. ENERGIE

Een belangrijke pijler in het milieubeleid van de Picanol Group is het efficiënte gebruik van energie om de ecologische voetafdruk te beperken.

EBO

De Picanol Group heeft de EnergieBeleidsOvereenkomst (EBO) van de Vlaamse Overheid onderschreven. Dit is een overeenkomst tussen industriële bedrijven en de Vlaamse Overheid om bij te dragen aan de realisatie van de Europese CO₂-equivalent- en de Vlaamse energie-efficiëntiedoelstellingen. In dit kader heeft de Picanol Group in 2015 een energieplan opgesteld waarmee de groep zich engageert om een aantal gedefinieerde rendabele maatregelen uit te voeren om het energieverbruik van de eigen productie terug te dringen. Deze acties moeten tegen eind 2018 een absolute energiebesparing van 3% opleveren in vergelijking met het referentiejaar 2014, het laatste jaar voor de lancering van de EnergieBeleidsOvereenkomst. Bovendien zijn er vandaag een aantal studies lopende die een extra energiebesparing van 5% kunnen opleveren.

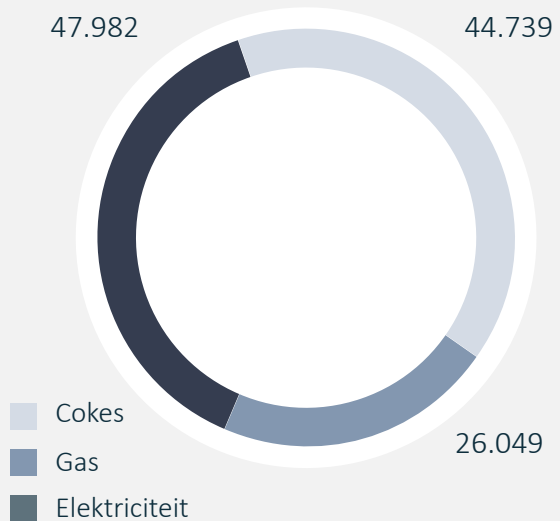
In 2017 zijn er een aantal succesvolle acties uitgevoerd die het energieverbruik van de Picanol Group aanzienlijk verlaagd hebben, waaronder:

- Warmterecuperatie van de koepeloven voor verwarming van de gebouwen;
- Frequentiesturing op diverse installaties;
- Het gebruik van hoogrendementsmotoren;
- Relighting of energiezuinig aanpassingen van de verlichting;
- De installatie van frequentie-gestuurde compressoren;
- Gedeeltelijke eliminatie van persluchtlekken door installaties volledig uit te schakelen en af te sluiten van het persluchtnet in het geval van stilstand.

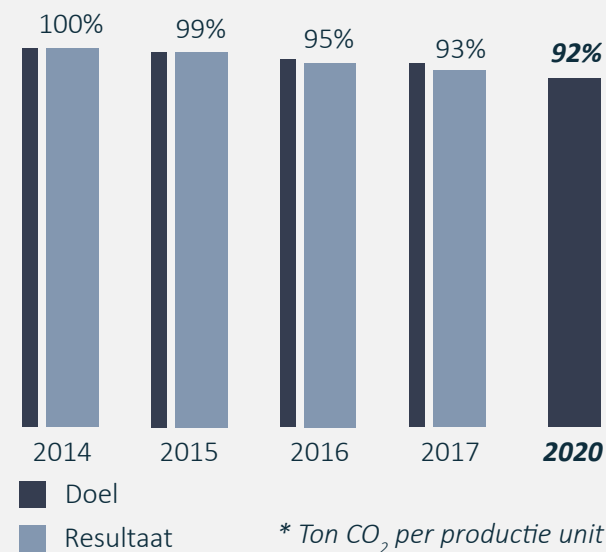
De acties resulteerden intussen in een totale energiebesparing van 7% in vergelijking met het referentiejaar 2014. Verdere maatregelen, die momenteel nog in studiefase zijn, worden verder onderzocht en zullen worden uitgevoerd indien ze rendabel blijken.



ENERGIEVERBRUIK (MWh)



DALING ENERGIEVERBRUIK *



2.3. AFVAL

INTEGRAAL AFVALBEHEER

Meer dan 10 jaar wordt op de bedrijfsterreinen van de Picanol Group gewerkt volgens het principe van integraal afvalbeheer. De Picanol Group werkt hiervoor samen met een externe partner, waarbij personeelsleden van deze partner het afvalbeheer binnen de groep ondersteunen.

Concreet betekent het principe van integraal afvalbeheer dat iedereen op de werkvloer moet sorteren en daarvoor de nodige middelen toegereikt krijgt. Op alle werkposten staan afvalrecipiënten, die vervolgens leeggemaakt worden in afvalinzamelzones om uiteindelijk in grotere inzamelrecipiënten terecht te komen. Deze stappen gebeuren volledig binnen de gebouwen van de Picanol Group. Daarna zorgen de personeelsleden van de externe partner dat alle grote inzamelrecipiënten tijdig en op de juiste manier leeggemaakt worden in het containerpark buiten de gebouwen. Ze maken hierbij onder meer gebruik van een roll-packer, waarmee het afval in een afzetcontainer aangedrukt en gecompacteerd wordt. Hierdoor stijgt het gewicht per afzetcontainer en daalt het aantal transporten.

De registratie van alle ledigingen van inzamelrecipiënten geeft de verschillende afdelingen de nodige informatie

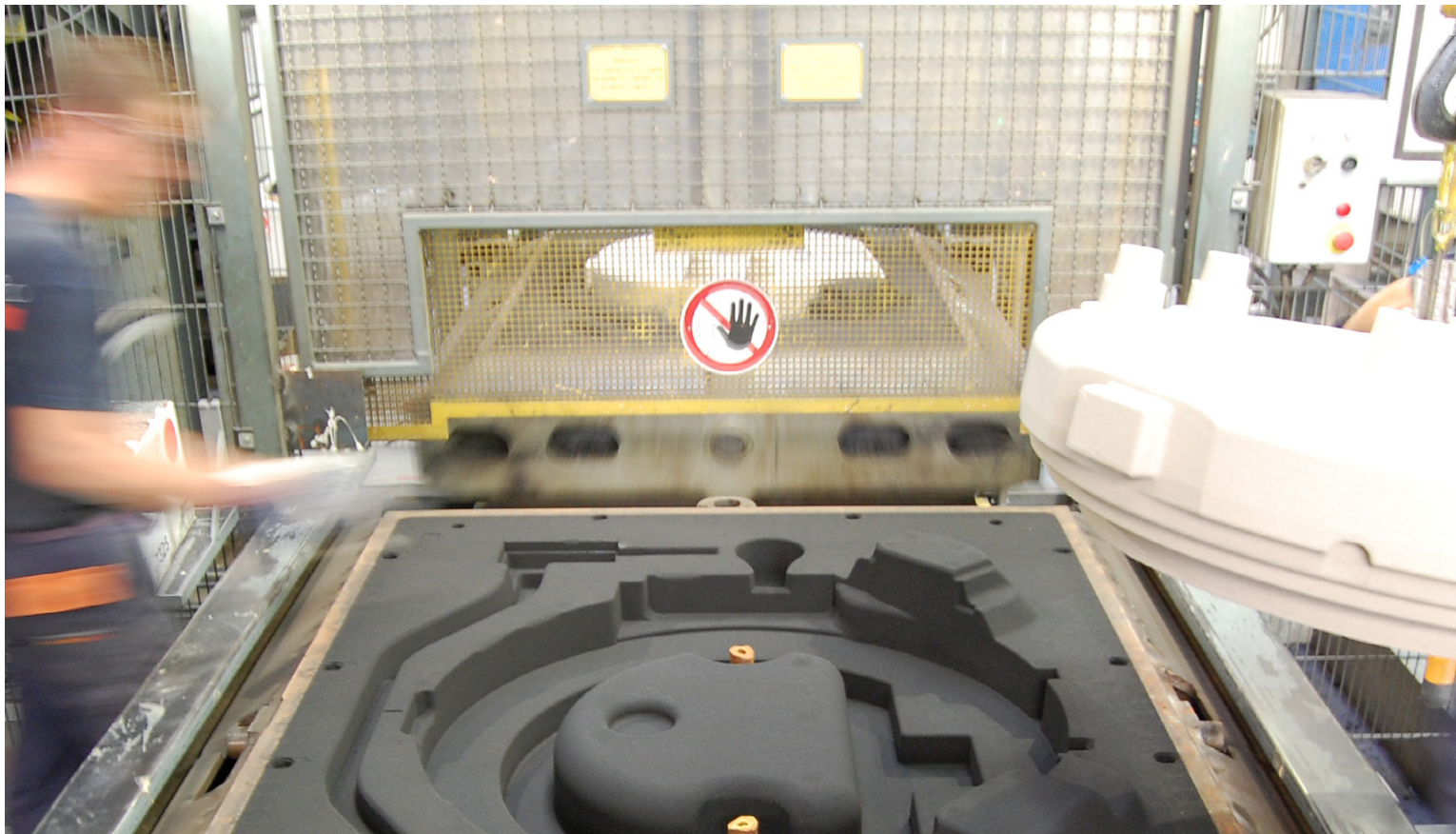
over de aard en de hoeveelheid van de geproduceerde afvalstromen. Ook is het nu mogelijk om bij te houden waar het afval naartoe gaat en welke bestemming het krijgt.

Sinds de invoering van het integraal afvalbeheer is de hoeveelheid restafval aanzienlijk verminderd. Enerzijds door een betere sortering aan de bron, anderzijds door een betere kennis van de verschillende soorten afval die ontstaan in ons bedrijf.

Op onze vestiging in Ieper worden ongeveer 60 verschillende afvalstromen gescheiden ingezameld en naar een erkende eindverwerking afgevoerd.

ISO:14001

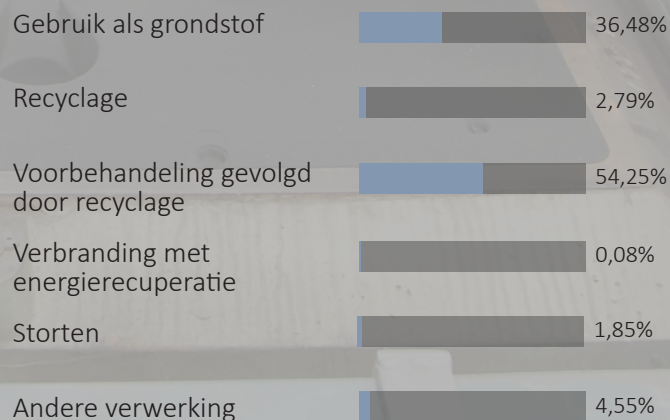
In de productievestiging in Roemenië wordt het milieubeleid ontwikkeld aan de hand van de ISO:14001-norm. ISO:14001 is een internationaal geaccepteerde standaard om milieurisico's te beheersen en te reduceren. Zo worden de afvalstromen gedetailleerd beschreven en worden er jaarlijks targets vastgelegd om de impact van de activiteiten op het milieu te beperken.



HERGEBRUIK VAN ZAND

Na het gebruik van vormzand in de vorm- en gietlijnen, wordt het zand geregenereerd in de zandbereiding. Hier worden metaalresten verwijderd, het vochtgehalte op peil gebracht en additieven zoals betoniet toegevoegd. Op deze manier kunnen we het gebruikte vormzand voor meer dan 98% intern hergebruiken. Zo wordt de hoeveelheid af te voeren gieterijzand tot een minimum beperkt. Voor een aantal van de gieterijafvalstromen beschikt Proferro over grondstoffenverklaringen, waardoor afvalzand onmiddellijk als grondstof voor bouwtoepassingen ingezet kan worden.

AFVALSTROOM NAAR EINDVERWERKING



2.4. WATER

Binnen de Picanol Group wordt gebruik gemaakt van leidingwater (voor sanitair en als proceswater), oppervlaktewater (als koelwater en proceswater) en hemelwater (voor sanitair en als koelwater).

WATERGEBRUIK

De grootste hoeveelheid koelwater wordt gebruikt in de gieterij. De smeltzone heeft drie koelwatercircuits: voor de koeling van de warmhoudovens, mantelkoeling van de koepeloven en waterkoeling van de slakken. Om koelwater te besparen zijn de drie koelwatercircuits met elkaar gekoppeld. Hierdoor dient het spuiwater van het meest kritische koelcircuit als voedingswater voor het volgende circuit. Het spuiwater van het tweede koelcircuit wordt eveneens gebruikt als voedingswater voor het koelcircuit met de laagste kwaliteitseisen.

Proceswater wordt voornamelijk gebruikt in de oppervlaktebehandeling waar metalen stukken worden gefosfateerd en gechromeerd in procesbaden. Na de oppervlaktebehandeling worden de stukken gereinigd in spoelbaden. Het afvalwater wordt gezuiverd in de afvalwaterzuivering. Om het waterverbruik hier te beperken werden al verschillende acties ondernomen:

- Spoelbaden in cascadespoeling;
- Spoelwater van het meest verontreinigde spoelbad wordt gebruikt als voedingswater voor de procesbaden;
- De standtijd van de procesbaden wordt zo lang mogelijk gehouden.

In de meeste sanitaire ruimtes werden bovendien aangepaste waterkranen geïnstalleerd om het waterverbruik te beperken. Bij nieuwbouwprojecten worden steeds de nodige voorzieningen getroffen om regenwater op te vangen en te hergebruiken.

CONTROLE AFVALWATERZUIVERING

De goede werking van de afvalwaterzuivering wordt dagelijks opgevolgd door de procesoperatoren van de oppervlaktebehandeling. De controle van de afvalwaterkwaliteit gebeurt met behulp van een meetprogramma voor afvalwater, waarbij we op regelmatige tijdstippen afvalwaterstalen nemen en analyseren. In 2017 werd de afvalwaterzuivering uitgebreid met een actief koolfilter als laatste zuiveringsstap.



2.5. EMISSIES

In de gieterij wordt tijdens het productieproces meerdere keren met zand gewerkt, waardoor er op verschillende plaatsen stof ontstaat. Daarom worden de installaties en de werkposten zoveel als mogelijk bij de bron afgezogen. Deze afzuigingen zijn vervolgens aangesloten op verschillende ontstoffingsinstallaties.

Om de diffuse emissies (dit zijn emissies die niet tot puntbronnen te herleiden zijn) tot een minimum te beperken en de geleide emissies zo goed mogelijk te beheersen, werden de voorbije jaren talrijke acties ondernomen.

BEVOCHTIGING STOF

Stof afkomstig van de ontstoffingsinstallaties van de afdeling Ontzanding en Ontbraming van de gietstukken wordt opgevangen in open bakken. Het stof van deze installaties wordt vervolgens verzameld in afzetcontainers en afgevoerd naar externe verwerkers. Om verstuiwing van het stof tijdens stockage en transport te vermijden, wordt het stof bevochtigd met water. De stoffilters werden daarom uitgerust met bevochtigingsinstallaties.

NIEUWE VORM- EN GIETLIJN

In 2009 investeerde Proferro in een volledig nieuwe vorm- en gietlijn. Bij het ontwerp van deze lijn werd

er strikt op toegezien dat diffuse stofemissies zoveel mogelijk vermeden worden. De vorm- en gietlijn is maximaal omkast en heeft een afzuiging die aangesloten is op luchtzuiveringsinstallaties. Alle bewerkingen waar zand kan vrijkomen, zijn ingekapseld.

CONTROLE

Op meerdere schouwen van de ontstoffingsinstallaties werd meetapparatuur geïnstalleerd om de geleide stofemissies op kwalitatieve wijze online op te volgen. Voor elke stoffilter is een alarmniveau ingesteld, aan de hand van een onafhankelijke kwalitatieve stofmeting. Dit laat toe om veel sneller te reageren op slijtage of doorslag van filtermouwen, waardoor een ongewenste verhoging van stofemissie vermeden kan worden.

De opvolging van de werking van de luchtzuiveringsinstallaties en de controle van de kwaliteit van de geëmitteerde lucht gebeurt enerzijds met continue kwalitatieve metingen en anderzijds met behulp van het meetprogramma "lucht". Jaarlijks worden de emissies van alle luchtzuiveringsinstallaties één of meerdere keren gemeten door een extern erkend deskundige.

A photograph of an industrial facility under a blue sky with scattered clouds. The central focus is a tall, cylindrical metal chimney with a spiral staircase wrapped around it. To the right, a large, multi-level industrial structure, likely the new dust filter mentioned in the text, is visible. It features a complex network of metal walkways, railings, and stairs. A large, white, conical hopper is attached to the right side of this structure. On the left, there are several large, light-colored pipes and a building with vertical corrugated metal siding. The overall scene depicts a modern industrial plant.

NIEUWE STOFFILTER

In 2014 werd de stoffilter van de smeltoven volledig vernieuwd. De nieuwe filter biedt een betere bescherming tegen bijvoorbeeld corrosie en voert stof efficiënter af, waardoor eventuele verstoppingen vermeden worden. De nieuwe stoffilter heeft bovendien een gestuurde additiefdosering die ervoor zorgt dat de hoeveelheid additief (mengsel van kalk en absorbens) in de luchtstroom gedoseerd wordt in functie van het afgezogen luchtdebiet.

2.6. TRANSPORT

ÉÉN BEDRIJFSLOCATIE IN IEPER

De hoofdvestigingen van Picanol, Proferro en PsiControl zijn gezamenlijk gevestigd op één bedrijfsterrein in Ieper. Dit heeft als grote voordelen dat we op één bedrijfslocatie kunnen werken volgens verticale integratie, namelijk het productieproces vanaf de schroot tot een volledig afgewerkte weefmachine, en dat we de kosten en uitstoot als gevolg van transport tot een minimum kunnen beperken.

AFDELING VERZENDING

Vanuit de afdeling Verzending vertrekken er dagelijks containers met onze weefmachines naar alle hoeken van de wereld. Het gros van de weefmachines vertrekt vanuit Ieper naar landen zoals China, India, Pakistan, Bangladesh, Brazilië en Turkije. 90% van onze weefmachines vertrekken per zeevracht naar onze klanten wereldwijd. Naast containers per zeevracht worden er ook weefmachines per vrachtwagen verstuurd naar klanten in de Europese Unie, Rusland, Wit-Rusland of Oezbekistan.

MELKRONDES

Bij meer dan 60% van alle transport van goederen per vrachtwagen wordt gebruik gemaakt van melkrondes, waarbij de vrachtwagens zo optimaal mogelijk beladen worden om in zo min mogelijk kilometers zoveel mogelijk goederen te transporteren. Hetzelfde principe

wordt ook toegepast voor het vullen van de containers, waar regelmatig initiatieven genomen worden om de containers zo efficiënt en voordelig mogelijk te vullen.

NIEUWE INITIATIEVEN

De Picanol Group werkt mee aan een onderzoek om de mogelijkheden van binnenvaart, vanuit Menen of Wielsbeke, naar de haven van Antwerpen voor het vervoer van containers te analyseren.



2.7. WOON- WERKVERKEER

Het mobiliteitsplan van de Picanol Group is een belangrijke pijler in het streven naar een kleinere milieuvoetafdruk. We zijn ervan overtuigd dat het aandeel van de wagen in het woon-werkverkeer van onze medewerkers moet dalen. Ons mobiliteitsplan moet onze medewerkers dan ook bewust maken hoe het anders en beter kan.

In 2017 kwamen 266* medewerkers te voet of met de fiets naar het werk, goed voor 18% van het totaal aantal medewerkers in Ieper.

** cijfers op 30 juni 2017*

FIETSLEASEPLAN

In dit kader heeft de Picanol Group in het voorjaar van 2017 een fietsleaseplan gelanceerd, waarbij medewerkers een fiets kunnen leasen aan een voordelige prijs. De voorwaarde om in te stappen, is dat de fiets voor meer dan 20% van het woon-werkverkeer gebruikt wordt. Intussen hebben al meer dan 200 medewerkers een nieuwe fiets besteld.

FIETSTENUES

Bovendien konden onze medewerkers tijdens de zomermaanden een fietstenuë aan sterk verminderde prijs bestellen bij de Picanol Group. De fietstenues werden ontworpen met de beste Europese materialen, met aandacht voor duurzaamheid.

CARPOOLEN

Sinds september 2017 biedt de Picanol Group zijn medewerkers ook de mogelijkheid om zich in te schrijven op een online tool om te carpoolen met collega's. Carpoolen heeft heel wat voordelen, zowel ecologisch, economisch als sociaal. Zo vermindert carpoolen de CO₂-uitstoot, zorgt het voor minder files en een gezondere leefomgeving, verlaagt het de kosten per wagen en draagt het bij aan een goede sfeer onder collega's.



WEEK VAN DE MOBILITEIT

In het kader van de Week van de Mobiliteit in 2017 heeft de Picanol Group een campagne opgezet om meer aandacht te vestigen op mobiliteit: *De Picanol Group zet in op mobiliteit!* Daarbij heeft de Picanol Group de fietslease en het carpoolen extra in de verf gezet met een videoboodschap van Luc Tack om alle medewerkers op te roepen meer de fiets te nemen of te zoeken naar medewerkers om samen te carpoolen. De collega's die met de fiets naar het werk kwamen, werden bovendien getraceerd op een gezond energiedrankje en een gezonde energiereep.

PICANOL

A large group of children and adults are posing for a group photo in a factory or industrial setting. The children are wearing winter clothing, including jackets, scarves, and hats. Many of the children are wearing bright yellow safety vests. The background features a large, glowing blue neon sign that reads "PICANOL". The scene is lit with blue light from the sign and overhead industrial lights. The children are arranged in several rows, with some sitting on the floor in the front. The overall atmosphere is festive and community-oriented.

ONZE GEMEENSCHAP

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent ook dat we als bedrijf oog moeten hebben voor wat zich buiten onze bedrijfsmuren afspeelt. De Picanol Group speelt een belangrijke maatschappelijke rol en we willen dan ook een positieve bijdrage leveren aan de samenleving en meewerken aan een samenleving met meer welvaart en meer welzijn voor al onze betrokken partijen.

We houden in onze dagelijkse activiteiten en doelstellingen continu rekening met de belanghebbenden van ons bedrijf, waaronder onze:

- Medewerkers;
- Klanten;
- Leveranciers;
- Partners;
- Aandeelhouders;
- Media;
- Buurtbewoners in de omgeving waar we actief zijn;
- ...

3.1. KLANTEN CENTRAAL

Met een hoofdkantoor in België en lokale vestigingen in China, India, Indonesië, Turkije, de VS, Mexico en Brazilië kan Picanol met alle klanten een sterke en duurzame relatie aangaan.

SERVICE

Weefmachines behoren voor onze klanten tot hun belangrijkste investeringen. Het aanbieden van duurzame weefmachines met lange levensduur en ervoor zorgen dat ze altijd in een optimale staat verkeren, is cruciaal om de hoge waarde van hun bedrijfsmiddelen veilig te stellen en te zorgen dat onze klanten concurrentieel kunnen blijven in een geglobaliseerde wereld. Met de originele Picanol-wisselstukken kunnen onze klanten erop rekenen dat onze machines optimaal zullen blijven presteren. Daarnaast hebben onze klanten ook de mogelijkheid om hun weefmogelijkheden uit te breiden en/of de prestaties van hun machines te verbeteren. Dat kan door gebruik te maken van de upgradepakketten die Picanol voor geïnstalleerde Picanolmachines aanbiedt.

Met afzonderlijke dienstverlening en een gepersonaliseerd team voor de aftermarket voorziet Picanol in de specifieke vereisten en verzoeken van klanten wereldwijd. Deze oplossingen op maat omvatten onder meer online bestellen van onderdelen via P@rtsline, tijdig leveren van originele onderdelen van hoge kwaliteit, analyse van en aanbevelingen voor

operationele kosten en preventief onderhoud, en machine-audits.

OPLEIDING

Opleiding maakt deel uit van de deal die Picanol met zijn klanten sluit. We vinden het onze plicht om onze klanten te helpen om hun vaardigheden en kennis te verbeteren. Daarom hebben we in 2014 geïnvesteerd in een modern technisch opleidingscentrum in Ieper. Het opleidingscentrum beslaat een totale oppervlakte van 270m² met drie volledig uitgeruste ruimtes, elk voorzien van weefmachines, opengewerkte modellen, mini-workshops, ... Dankzij dit nieuwe kenniscentrum kan Picanol technici van klanten van over de hele wereld in optimale omstandigheden opleiden. Als klanten niet in staat zijn om naar één van onze opleidingscentra te reizen, dan gaan onze instructeurs bij de klant ter plaatste om een opleiding te organiseren.

Behalve in Ieper, beschikt Picanol ook over twee toonaangevende opleidingscentra in Suzhou (China) en in Greenville (VS). Onze opleidingscentra zijn allemaal gespecialiseerd in technische opleidingen over weefmachines voor operatoren, monteurs en weefmanagers. Om de kennisoverdracht zo efficiënt mogelijk te maken zijn de cursussen standaard beschikbaar in het Engels, het Nederlands, het Frans, het Duits, het Spaans en het Chinees, maar ook andere talen kunnen op aanvraag georganiseerd worden.

LET'S GROW TOGETHER

Groeien is de essentie van weven.

Draad per draad, lijn per lijn, van het meest eenvoudige tot het meest verfijnde rollen er een breed scala aan weefsels van onze machines. Dat is de reden waarom Picanol een grote verscheidenheid aan machines en diensten aanbiedt die wevers in staat stellen alle denkbare weefsels te creëren.

Groeien is de essentie van ondernemen.

Het voortdurende streven om sneller, beter en kostenefficiënter te weven is wat onze klanten drijft en wat ons motiveert. Dat is de reden waarom we onze machines altijd maar energie-efficiënter, gebruiksvriendelijker en eenvoudiger instelbaar maken.

Groeien is de essentie van de toekomst.

De wereld verandert snel en enkel wie in staat is te leren en zich aan te passen zal overleven. Dat is de reden waarom we er bij Picanol naar streven een intelligente onderneming te zijn die naar zijn klanten luistert en zich samen met hen ontwikkelt.

Omdat ons doel is samen te groeien. Met jullie, onze klanten en partners.

We zullen samen groeien door ervoor te zorgen dat onze klanten altijd over de laatste technologieën kunnen beschikken en door elkaar te inspireren, naar elkaar te luisteren en van elkaar te leren.

We geloven dat de toekomst fantastische groeikansen te bieden heeft. Laten we die samen grijpen. **Laten we samen groeien.**

Meer informatie op www.letsgrowtogether.be.

KLANTENDAGEN EN SEMINARIES

Picanol organiseert jaarlijks ook klantendagen en seminars in verschillende landen en laat er klanten kennis maken met de nieuwste technologieën en nieuwste Picanolweefmachines op de markt.



Klantendag in Surat, India



Seminarie in Egypte

BEURZEN

Het Picanol team is jaarlijks aanwezig op verschillende internationale vakbeurzen, waaronder Inlegmash (Moskou), Iगतex Karachi (Pakistan), Tectextil Frankfurt (Duitsland), Caitme (Uzbekistan), Tectextil (India), ... Op deze internationale beurzen presenteert Picanol aan zijn (potentiële) klanten steeds een brede reeks aan weefmachines, zowel lucht- als grijperweefmachines, en nieuwe technologieën.



IranTEX, Iran



Tectextil Mumbai, India

Ook PsiControl is jaarlijks aanwezig op heel wat internationale beurzen, waaronder ISH, de grootste vakbeurs ter wereld voor innovatief badkamerdesign, energie-efficiënte verwarmings-, klimatiserings- en bouwtechnologie en hernieuwbare energie. Maar ook Eu'Vend & coffeena en Compamed staan op de beursagenda. PsiControl presenteert er zijn *custom-made controllers* in combinatie met innovatieve HMI (*Human Machine Interface*), control- en connectiviteitsoplossingen en EMS (*Electronics Manufacturing Services*). Om de expertise op vlak van *custom-made controllers* aan te tonen, toont PsiControl er ook zijn eigen SwipeStat- en SwipeXL-platformen.

NOMINATIE INNOVATION AWARD ATLAS COPCO Proferro werd in 2017 genomineerd voor de Innovation Award van Atlas Copco. Samen met 2 andere bedrijven werd Proferro geselecteerd uit meer dan 200 leveranciers voor zijn innovatieve aanpak bij een project voor Atlas Copco. Proferro levert al jaren diverse stukken aan de verschillende divisies van de Compressor Technique van Atlas Copco, waaronder olie-separatoren of vessels.



3.2. BEDRIJFSBEZOEKEN

De Picanol Group hecht veel belang aan een duurzame relatie met universiteiten, hogescholen en middelbare scholen met technische opleidingen én met de studenten.

Jaarlijks organiseert de Picanol Group daarom tientallen bedrijfsbezoeken zodat studenten een kijkje kunnen nemen achter de schermen van de productie van onze hoogtechnologische weefmachines, de gieterij- en mechanische afwerkingsactiviteiten en onze elektronica-afdeling. Ervaren gidsen nemen de leerlingen en/of studenten mee van de gieterij tot aan de demozaal met weefmachines.

JOBCAFÉ

Voor bijna afgestudeerde studenten organiseren we na afloop van de rondleiding een jobcafé aan onze Picanolbar, waarbij ze kennis kunnen maken met jonge ingenieurs binnen ons bedrijf. Zo kunnen ze contacten leggen met medewerkers met hetzelfde profiel en kunnen ze zich een beter beeld vormen wat een toekomstige job binnen de Picanol Group voor hen kan betekenen.

TECHNIEKACADEMIE

De Picanol Group neemt jaarlijks deel aan de Techniekacademie, een initiatief van VIVES hogeschool. We ontvangen in het kader van de Techniekacademie kinderen van 10 tot 12 jaar en laten hen proeven van techniek. Uit onderzoeksresultaten van VIVES blijkt dat kinderen na deelname aan de Techniekacademie onder andere meer ambitie hebben om zelf een technische job te doen en minder genderstereotiep over techniek denken.

BEDRIJFSBEZOEKEN 2017

In 2017 brachten maar liefst **1.063** leerlingen en studenten een bezoek aan de Picanol Group in Ieper, goed voor meer dan 42 verschillende klasgroepen.



“Ik was verrast door de diversiteit van productieprocessen. Van de productie van gietijzeren onderdelen, naar de montage van hoogtechnologische weefmachines en de productie van elektronica: indrukwekkend.”

(Student KU Leuven)

3.3. CAMPUS RECRUITMENT

Om de huidige positie van de Picanol Group te behouden en te versterken, zijn we voortdurend op zoek naar nieuw, jong en dynamisch talent. De Picanol Group neemt daarom jaarlijks deel aan verschillende jobbeurzen om eindejaarsstudenten kennis te laten maken met ons stage- of jobaanbod.

CAMPUS RECRUITMENT 2017

De Picanol Group heeft in 2017 deelgenomen aan de volgende jobbeurzen:

- Jobbeurs Ieper
- JobExpo VTI Ieper
- JobExpo VTI Menen
- Jobhappening Kortrijk
- Odisee KU Leuven- technologiecampus Gent
- KHBO KU Leuven Kulab- VIVES industriedag
- JobExpo VTI Poperinge

Na afloop van deze jobbeurzen worden alle geïnteresseerde studenten uitgenodigd voor een bezoek aan de Picanol Group, waarbij ze een uitgebreide rondleiding krijgen en ze één op één kunnen spreken met collega's die actief zijn binnen hun interesseveld.

EINDWERKEN

Met een grote diversiteit aan activiteiten spreekt de Picanol Group ook een ruime groep studenten aan voor het maken van een eindwerk, bachelorproef of thesis.

STAGES

Op jaarbasis komen ook heel wat studenten stage lopen binnen de Picanol Group, zoals onder meer Ingenieursstudenten, studenten Communicatie en Marketing, Office Management of Handelswetenschappen. Dit zowel voor korte als voor lange stages en voor studenten uit het middelbaar of studenten van hogescholen en universiteiten.

JOBSTUDENTEN

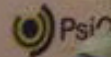
De Picanol Group heeft jaarlijks heel wat jobstudenten, zowel in de verschillende vakantieperiodes als tijdens het schooljaar. In juli, augustus en september van 2017 hebben zo'n 55 studenten als jobstudent gewerkt bij de Picanol Group in Ieper.

PICANOL GROUP



PICANOL

PROFERRO



www.picanol.com

JOBBEURZEN

De Picanol Group wordt op de verschillende jobbeurzen vertegenwoordigd door een medewerker van Human Resources en door één of meerdere jonge collega's uit verschillende afdelingen met openstaande vacatures. Zo wordt de drempel voor studenten laag gehouden, en krijgen ze gerichte informatie over de jobinhoud, de werksfeer en de teamspirit binnen de groep.

3.4. SPONSORING

De Picanol Group steunt jaarlijks ook diverse organisaties en evenementen via gerichte sponsoring.

SCHENKING SPEELGOED SINT-MAARTEN

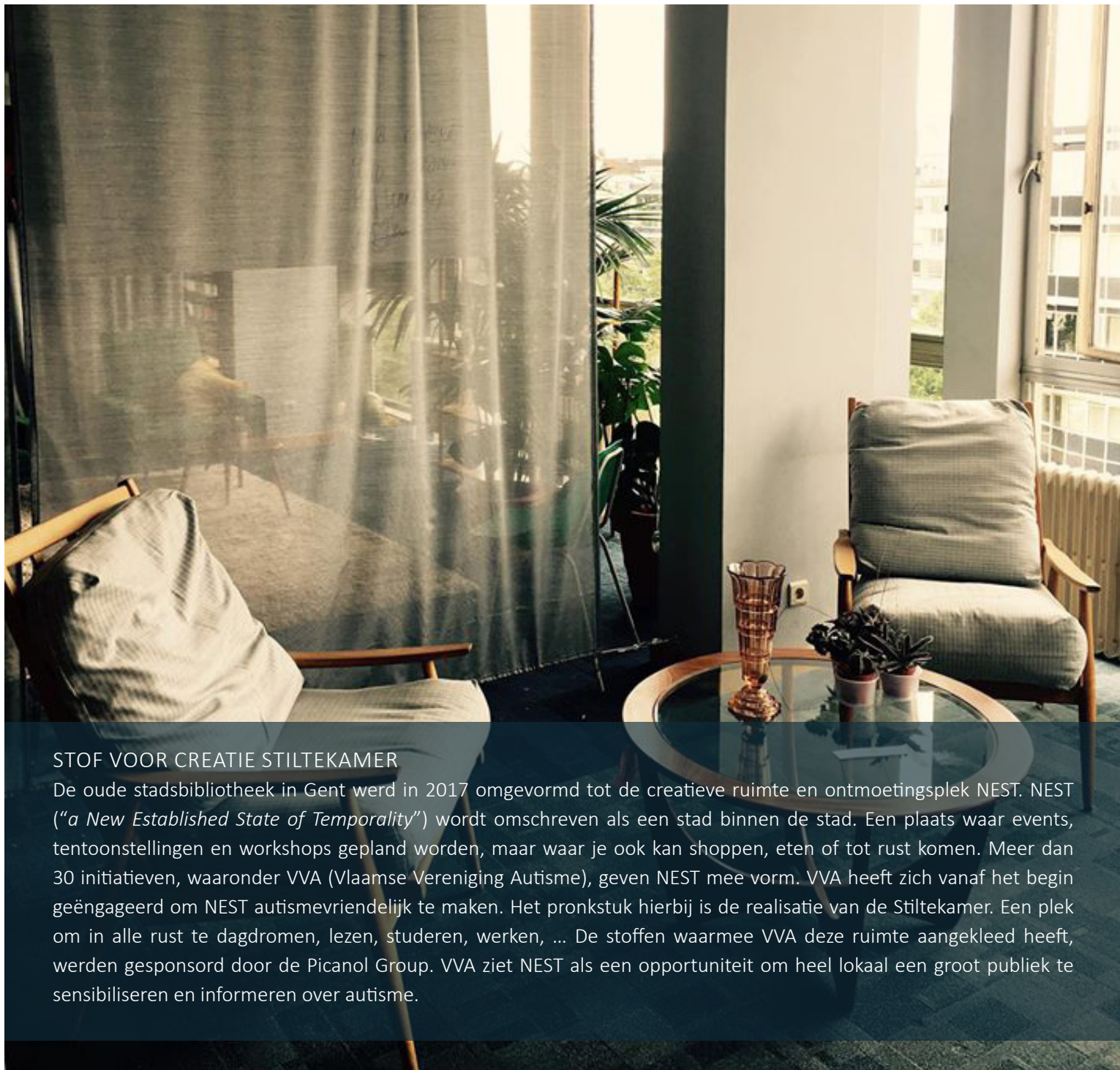
De Picanol Group schenkt jaarlijks een 50-tal stukken speelgoed aan Ons Tehuis in Ieper, een samenwerkingsverband tussen OCMW Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik) voor opvang en begeleiding van jongeren geplaatst door de Jeugdrechtsbank of het Comité Bijzondere Jeugdbijstand. Deze stukken speelgoed worden in de periode van Sint-Maarten uitgedeeld aan de kinderen.



LOOPWEDSTRIJDEN VOOR HET GOEDE DOEL

De Picanol Group neemt jaarlijks deel aan verschillende loopwedstrijden voor het goede doel, waaronder de Wings for Life Run, die de opbrengst integraal schenkt aan onderzoek naar ruggenmerglletsels, en de McBride-run, waarbij een deel van het inschrijvingsgeld naar vzw WA gaat om de plaatselijke werking in Ghana te ondersteunen.





STOF VOOR CREATIE STILTEKAMER

De oude stadsbibliotheek in Gent werd in 2017 omgevormd tot de creatieve ruimte en ontmoetingsplek NEST. NEST (*"a New Established State of Temporality"*) wordt omschreven als een stad binnen de stad. Een plaats waar events, tentoonstellingen en workshops gepland worden, maar waar je ook kan shoppen, eten of tot rust komen. Meer dan 30 initiatieven, waaronder VVA (Vlaamse Vereniging Autisme), geven NEST mee vorm. VVA heeft zich vanaf het begin geëngageerd om NEST autismevriendelijk te maken. Het pronkstuk hierbij is de realisatie van de Stiltekamer. Een plek om in alle rust te dagdromen, lezen, studeren, werken, ... De stoffen waarmee VVA deze ruimte aangekleed heeft, werden gesponsord door de Picanol Group. VVA ziet NEST als een opportuniteit om heel lokaal een groot publiek te sensibiliseren en informeren over autisme.

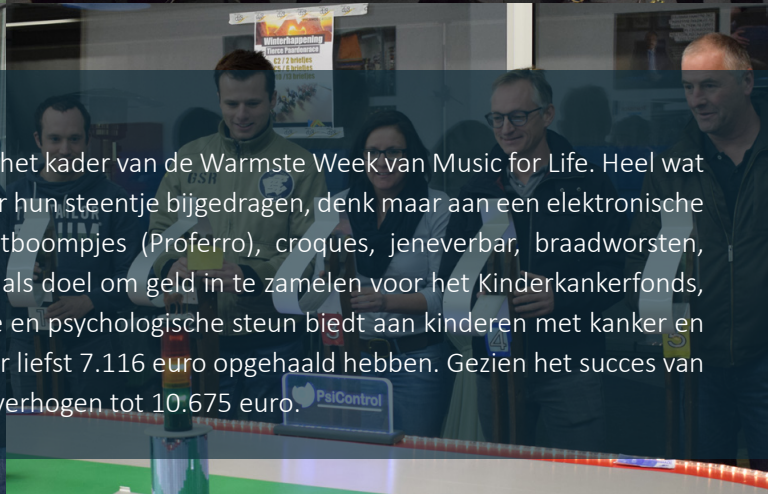
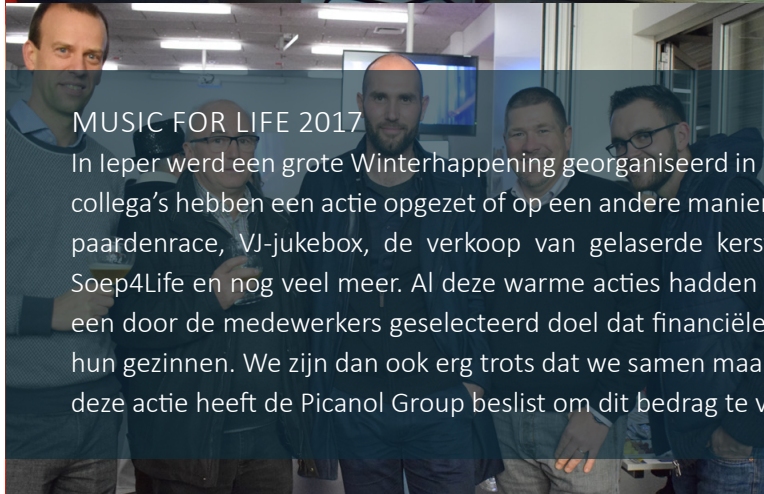
ROBOTKAMP

Met de financiële steun van een aantal plaatselijke bedrijven, waaronder de Picanol Group, heeft VTI Poperinge een tweedaags robotkamp voor 12-jarigen georganiseerd. Tijdens het kamp hebben de jongeren hun eigen robot samengesteld en maakten ze kennis met 3D-tekenen, solderen, lassen, monteren en mochten ze ook de sturing van de robot programmeren. Met initiatieven als dit robotkamp willen we jongeren op jonge leeftijd in contact brengen met moderne technologie en hun interesse voor technische opleidingen aanwakkeren.

SPONSORING IN ROEMENIË

Ook PsiControl Roemenië biedt financiële steun aan diverse organisaties. Zo sponsort PsiControl de organisatie "*Asociatia Ingerri de langa noi*" dat kinderen helpt die lijden aan spierverlamming. Dankzij de sponsoring werd de medische steun na één jaar uitgebreid van vier kinderen naar elf. Met het geld wordt het gebouw opgeknapt, worden medische toestellen aangekocht die helpen bij het neuromotorisch herstel van de kinderen en wordt bijgedragen aan de kinesitherapeutische kosten, de kosten voor de psychotherapie en de kosten voor de logopedie. Daarnaast biedt PsiControl Roemenië ook steun aan het *Education for Life*-project, waarbij jongeren uit weeshuizen, familiecentrums, childcare services, ... geholpen worden eens ze meerderjarig zijn en niet meer onder deze diensten vallen.





MUSIC FOR LIFE 2017

In Ieper werd een grote Winterhappening georganiseerd in het kader van de Warmste Week van Music for Life. Heel wat collega's hebben een actie opgezet of op een andere manier hun steentje bijgedragen, denk maar aan een elektronische paardenrace, VJ-jukebox, de verkoop van gelaserde kerstboompjes (Proferro), croques, jeneverbar, braadworsten, Soep4Life en nog veel meer. Al deze warme acties hadden als doel om geld in te zamelen voor het Kinderkankerfonds, een door de medewerkers geselecteerd doel dat financiële en psychologische steun biedt aan kinderen met kanker en hun gezinnen. We zijn dan ook erg trots dat we samen maar liefst 7.116 euro opgehaald hebben. Gezien het succes van deze actie heeft de Picanol Group beslist om dit bedrag te verhogen tot 10.675 euro.

3.5. SAMENWERKINGEN

SAMENWERKING MET MAATWERKBEDRIJVEN

Picanol werkt met verschillende maatwerkbedrijven samen, waaronder Westlandia, toeleverancier en onderaannemer in diverse domeinen van de industrie en dienstensector. Westlandia is een vereniging die streeft naar het bevorderen van de integratie van personen met een handicap door het aanbieden van duurzame tewerkstelling op maat. De belangrijkste activiteiten die door Westlandia uitgevoerd worden, zijn de assemblage van de kabelboom van de weefmachine, subassemblages van diverse mechanische onderdelen en verschillende verspanende bewerkingen van mechanische onderdelen. Westlandia is voor de Picanol Group niet enkel leverancier, de samenwerking gaat veel verder dan dat: er is ruimte voor co-creatie en integratie van elkaars activiteiten.

Picanol werkt ook samen met Mariasteen. Mariasteen is één van de grootste maatwerkbedrijven in Vlaanderen en focust voornamelijk op metaal en montage, hout, groen en enclave. Picanol doet onder meer een beroep op Mariasteen voor de bewerking van de houten bodems die gebruikt worden om de weefmachines te transporteren.



FLANDERS MAKE

De Picanol Group is onder meer lid van Flanders Make, het strategisch onderzoekscentrum voor de maakindustrie dat structureel samenwerkt met onderzoeksdepartementen van de vijf Vlaamse universiteiten. De doelstelling van Flanders Make is om een onderzoeksnetwerk op topniveau te realiseren in Vlaanderen, waar maakbedrijven volop steun vinden voor hun innovatietrajecten. Flanders Make voert daarbij technologisch onderzoek op gebied van mechatronica, productontwikkelingsmethodes en productietechnologieën. Flanders Make legt zich toe op industriegedreven technologisch onderzoek en innovatie samen met en voor bedrijven in de Vlaamse maakindustrie.



WESTHOEK. DE NIEUWE WERELD.

De Westhoek heeft in samenwerking met meer dan 35 partners- waaronder de Picanol Group, als grootste werkgever in de regio - een nieuwe regiocampagne "*Westhoek. De nieuwe wereld*" gelanceerd. De campagne promoot de Westhoek als de plek bij uitstek om te wonen, te werken en te ondernemen.



GRI INHOUDSTAFEL

Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI.

| GRI standaard | | | Pagina |
|-------------------------------|--------|--|--------|
| Organisatieprofiel | 102-1 | Naam van de organisatie | 6 |
| | 102-2 | Voornaamste merken, producten en/of diensten | 6 |
| | 102-3 | Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie | 7 |
| | 102-4 | Het aantal landen waar de organisatie actief is | 7 |
| | 102-7 | Omvang | 13 |
| | 102-13 | Lidmaatschap van verenigingen | 64 |
| Strategie | 102-14 | Verklaring van de raad van bestuur over relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie | 5 |
| Ethiek en integriteit | 102-16 | Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten met belang op vlak van MVO | 10 |
| Stakeholder engagement | 102-40 | Lijst van relevante groepen belanghebbenden | 51 |
| Rapportagemethode | 102-50 | Verslagperiode | 11 |
| | 102-51 | Datum meest recente verslag | 11 |
| | 102-52 | Verslaggevingscyclus | 11 |
| | 102-53 | Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan | 11 |
| | 102-54 | Rapportering conform GRI-standaarden | 11, 66 |
| | 102-55 | GRI inhoudstafel | 66 |

| GRI standaard | | | Pagina |
|--------------------------------------|-------|---|---------------|
| Energie | 302-4 | Vermindering van het energieverbruik | 38 |
| Afval | 306-2 | Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode | 40 |
| Gezondheid en veiligheid | 403-2 | Soorten letsels en schade, beroepsziekten, verloren dagen, afwezigheid, en aantal arbeidsongevallen | 26 |
| | 403-4 | Gezondheids- en veiligheidsonderwerpen die in formele afspraken met vakbonden zijn besproken | 24 |
| Training en opleiding | 404-1 | Gemiddelde uur opleiding per jaar per werknemer | 14 |
| | 404-2 | Programma's voor het stimuleren van kennis en betrokkenheid bij collega's en programma's die helpen bij veranderingen binnen de organisatie | 14 |
| Diversiteit en gelijke kansen | 405-1 | Diversiteit van bestuursorganen en werknemers | 13 |
| Lokale gemeenschappen | 413-1 | Samenwerkingen met betrokkenheid van lokale gemeenschappen | 64 |

PICANOL GROUP

PICANOL

PROFERRO
Engineered Coating Solutions

 **PsiControl**

PICANOL
PICANOL

PICANOL
PICANOL

PICANOL
PICANOL

Volg ons op:



Picanol Group

Steверlyncklaan 15, 8900 Ieper

+ 32 (0)57 222 111

sustainability@picanol.be | www.picanolgroup.com/sustainability